

MARTINIQUE

Axe 2 : Renforcement des compétences managériales et des orientations stratégiques

## **Module n°2 : Des formations à la mise en œuvre opérationnelle des process / pratiques RH (sur catalogue ou à concevoir avec vous)**

### **Contexte**

---

Une des ambitions de l'ANFH est de soutenir les politiques RH des établissements, en poursuivant notamment l'accompagnement des politiques GPMC des établissements

Vous identifiez un besoin :

- D'information et de réflexion sur des actualités RH et leurs enjeux
- De formation-action dans la définition de votre stratégie / politique RH
- De formation très opérationnelle permettant la mise en œuvre des process / pratiques RH? L'ANFH a des outils pour vous accompagner :
- Des prestations de service
- Des actions de formation

il s'agit d'un accompagnement à créer, à adapter ENSEMBLE en fonction de vos besoins

C'est un dispositif qui permet d'accompagner les établissements dans la définition de leur stratégie/politique RH (module 1) et dans la mise en œuvre opérationnelle des process/pratiques RH (module 2).

### **Objectifs**

---

L'objectif principal de ce module est de permettre l'appropriation et l'opérationnalisation de la stratégie ainsi que de la politique RH de son établissement du groupement d'établissements.

### **Renseignements complémentaires**

---

Déploiement et financement à voir avec l'ANFH

Contact : Marie-Annick GINAPÉ 0596421060

### **Programme**

---

Programmes, contenus et objectifs de formations adaptables aux contextes et besoins d'un établissement ou d'un groupement d'établissements.

[https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZm\\_TytxH1gHDEGXQ7kZ](https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZm_TytxH1gHDEGXQ7kZ)

Liste des thématiques possibles (non exhaustive) :

- Attractivité – recrutement – intégration – fidélisation
- Gestion du temps et des activités (GTA) / Gestion des effectifs
- Gestion de la formation et développement des compétences
- GPMC – Management des compétences individuelles et collectives
- Rémunération
- Gestion des carrières et des mobilités
- Amélioration des conditions de travail
- Pilotage, tableaux de bord et contrôle de gestion RH
- Dialogue social et communication interne
- Impact RH des réorganisations...

Durées variables selon les thématiques et les organismes de formation. En présentiel ou en distanciel.

**Public**

**Directions, Professionnels RH, Représentants des organisations syndicales, Membres des commissions, Encadrants et Personnels (PNM & PM) des services concernés**

**Exercice**

**2026**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**Merci de vous rapprocher de la délégation**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**