

Module n°5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les

Contexte

Sera renseigné ultérieurement

Objectifs

Développer et mettre en oeuvre la qualité de vie et conditions de travail :

Identifier les leviers de cohésion d'équipe ; Comprendre les enjeux d'une démarche QVCT pour moi-même et pour mes collaborateurs ; La bientraitance managériale : Construire au quotidien un environnement bientraitant au sein d'un service, tout en intégrant les contraintes institutionnelles ; Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale ; Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux ; Mettre en place une communication efficiente.

Renseignements complémentaires

Modalités En présentiel Passerelle identifiée vers une certification « Management hospitalier » délivré par un IEP et reconnu au titre du RNCP

Code Formule De 2023-390 à 2023-395 + 2023-65

Échéance du marché 11/08/2027

Public

Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...) ou en perspective de prise de fonction.

Exercice

2026

Code de formation

10-1

Nature

AFN

Organisé par

CHU Bordeaux

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences