

Manager médical

Contexte

Sera renseigné ultérieurement

Objectifs

Module 1 : Positionnement (3h) ; Module 2 : La gouvernance hospitalière (2 jours, animé par Sciences Po Bordeaux) ; Module 3 : Comprendre le rôle et la place du manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe (2 + 2 jours) ; Module 4 : Apprendre à anticiper les conflits (2 jours) ; Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (2 jours) ; Module 6 : Module à co-construire en lien avec le groupe (2 jours, ce module peut-être animé par le CHU de Bordeaux ou Sciences Po Bordeaux en fonction de la thématique retenue).

Renseignements complémentaires

Modalités En présentiel Passerelle identifiée vers une certification « Management hospitalier » délivré par un IEP et reconnu au titre du RNCP

Code Formule De 2023-390 à 2023-395 + 2023-65

Échéance du marché 11/08/2027

Public

Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...) ou en perspective de prise de fonction.

Exercice

2026

Code de formation

10-1

Nature

AFN

Organisé par

CHU Bordeaux

Modules

- **Positionnement**
Durée : N/C
- **La gouvernance hospitalière**
Durée : 14 heures
- **Comprendre le rôle et la place du manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe**
Durée : 28 heures
- **Apprendre à anticiper les conflits**
Durée : 14 heures
- **Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les**
Durée : 14 heures
- **Module à co-construire en lien avec le groupe**
Durée : 14 heures