

## Module n°3 : FORMATION PARTENAIRES

### Contexte

---

Soutenir le développement des compétences managériales des professionnels médicaux exerçant des responsabilités d'encadrement

### Objectifs

---

Maîtriser le cadre réglementaire de l'entretien annuel ;

Identifier les enjeux de l'entretien annuel ; Préparer et réaliser l'entretien ; Savoir mettre en oeuvre les méthodes, outils et supports de l'entretien ; Savoir rédiger un compte-rendu d'entretien et sa révision ; Mobiliser ses compétences relationnelles pour mener l'entretien.

### Renseignements complémentaires

---

**Modalités** En présentiel 8 à 12 personnes

**Code Formule** 2023-31 2023-33 2023-35

**Échéance du marché** 16/11/2027

### Programme

---

Maîtriser le cadre réglementaire de l'entretien annuel et en identifier les enjeux ; L'entretien annuel dans le dispositif issu de la réforme statutaire de février 2022 (décret n°2022-134 du 5 février 2022) ; Présentation d'une méthode pour préparer et conduire les entretiens professionnels. Connaître les différentes étapes de l'entretien L'invitation du praticien ; L'entretien ; Le dialogue autour de la qualité de vie au travail ; Le compte rendu et sa révision. Préparer et réaliser l'entretien Réflexion autour de la préparation de l'entretien annuel : Proposition de Formation Partenaires d'une trame d'entretien ; Simulation d'un entretien complet : simulation par binôme d'un entretien complet ; Rédiger le compte rendu et procéder à sa révision.

#### Public

**Chefs de service et Chefs de pôle, Présidents de CME et de la CMG ; > Praticiens responsables**

**de structures internes ; > Praticiens exerçants ou souhaitant exercer des fonctions managériales**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**10-3**

**Nature**

**AFN**

**Organisé par**

**GRIEPS ou Formavenir Performances ou Formation partenaires**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**