

## Module n°2 : Formation des agents des services des ressources humaines

### Contexte

---

En amont de ces formations, un diagnostic en deux temps peut être déployé. Ces deux étapes permettent de consolider un état des lieux personnalisé pour identifier des premières pistes d'actions et de concevoir un plan d'action pour identifier et maîtriser les modalités de mise en œuvre afin d'accompagner l'établissement dans le déploiement de cette démarche. Les formations présentées ci-dessous peuvent venir en appui du diagnostic ou être mobilisées indépendamment.

### Objectifs

---

Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle femmes/hommes pour un service RH ; Connaître les fondements juridiques et les obligations de l'administration ; Savoir intégrer l'égalité professionnelle dans les processus de gestion des ressources humaines

### Renseignements complémentaires

---

Le marché étant en cours de renouvellement, l'offre est susceptible d'évoluer. Pour toute demande sur ce dispositif, merci de contacter votre délégation Anfh.

**Public**

**Variable selon les modules**

**Tous les agents des services des ressources humaines ou des services centraux d'administration**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**5-2**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**Achat en cours**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**