

Sensibilisation au codéveloppement

Contexte

Le codéveloppement professionnel mise sur le groupe et sur les interactions entre les participants pour permettre à chacun d'améliorer sa pratique professionnelle. Cette démarche est basée sur le partage d'expérience, la réflexion individuelle et collective, à partir des problématiques rencontrées dans l'exercice de sa fonction. La méthode : étude d'une situation vécue par un participant, partage de « savoirs » pratiques et de connaissances théoriques

Objectifs

Découvrir la méthode de codéveloppement ainsi que ses effets en tant que levier managérial. Faire émerger des pistes de développement de compétences managériales ; Donner envie aux participants de poursuivre dans cette démarche de codéveloppement et de s'inscrire ainsi dans une démarche d'amélioration continue de leur pratique professionnelle.

Renseignements complémentaires

Échéance du marché Avril 2027

Public

Encadrants des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

Exercice

2026

Code de formation

2-6

Nature

AFR

Organisé par

FMO FORMATION ou ELSE CONSULTING ou DÉVELOPPER LES TALENT

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

