

# Module n°1 : Capitan - Développer la cohésion d'équipe

## Contexte

---

*Sera renseigné ultérieurement*

## Objectifs

---

Créer, renforcer une identité collective ; Mobiliser des techniques de communication appropriées ; Développer un esprit d'équipe en s'appuyant sur l'intelligence collective.

## Renseignements complémentaires

---

Un positionnement en amont est obligatoire et indispensable pour préparer cette formation.

**Échéance du marché** Janvier 2029

## Programme

---

### Jour 1

Prendre du recul et établir un diagnostic partagé ; La notion de « préférences de fonctionnement dans le travail » ; Les fonctions internes de toute équipe ; Le positionnement de chaque membre de l'équipe sur la Roue TMS ; Savoir établir un diagnostic partagé ; Analyse des points de convergence, de divergence et de leurs raisons ; Priorisation des enjeux et axes de travail ; Méthode OSBD (simulations, échanges en plénière).

### Jour 2

Définir orientations, actions et outils visant à développer la cohésion de son équipe ; Optimiser la relation de confiance ; Mobiliser les techniques de communication appropriées et utiliser des techniques de soutien mutuel ; Formaliser un plan de progrès collectif pour les 6 prochains mois.

**Public**

**Tout agent de la Fonction publique hospitalière et tout personnel médical, Idéalement de la même équipe. Participation de l'encadrement souhaitée**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**4-2**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**CAPITAN ou COM-SCAPE ou UN RÔLE À JOUER**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**