

# Module n°1 : Formavenir - Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité

## Contexte

---

La Fonction publique hospitalière comme les autres employeurs est confrontée à un défi sans précédent d'attractivité, pour recruter et fidéliser. Le contexte économique, démographique, écologique et géographique sont à prendre en compte comme les évolutions des attentes des professionnels. Analyser ses pratiques pour les adapter au contexte dans toutes ses dimensions tout en prenant en compte ses propres contraintes. Ce constat demande de définir une stratégie et un plan d'action global mais aussi de structurer des process de ressources humaines intégrant de nouveaux outils.

## Objectifs

---

Cerner les attentes des candidats et leurs modalités de recherche d'emploi ; en intégrant notamment les spécificités liées aux professionnels de santé ; S'approprier des outils pour établir l'état des lieux de l'attractivité de son établissement ; Identifier les principaux leviers permettant de valoriser son établissement et construire sa marque Employeur ; Formuler une offre d'emploi efficace et développer une stratégie de sourcing pertinente, intégrant les professionnels ; S'approprier les outils et leviers pour adapter son processus de recrutement et d'intégration au défi de l'attractivité ; Développer une démarche active de recrutement et d'intégration

## Renseignements complémentaires

---

**Modalités** En blended learning ou en distanciel

**Code Formule** Formavenir Performances : Blended learning > 2023-7 Distanciel > 2023-8

Synergies DCF Blended learning : 2023-28 : Distanciel > 2023-29

**Échéance du marché** 10/08/2027

## Programme

---

Renforcer ses connaissances sur le recrutement et l'attractivité ; Analyser l'attractivité de son établissement ; Penser un système RH prospectif ; Développer la marque employeur ; S'enrichir des retours d'expériences partagés d'établissements de la FPH ; Connaître les différentes stratégies de

recrutement : Réseaux sociaux, sourcing candidat, marketing des offres d'emploi, parcours d'intégration ; Identifier les compétences des acteurs de son établissement : qui fait quoi ? Pourquoi ? Pour quoi ?

#### **Informations complémentaires :**

Temps synchrones : Ateliers collaboratifs et réflexifs, Ateliers / Workshops, Team buildings, Co-développement ; Temps asynchrones/E-Learning : Ressources riches et variées ; Participation au concours du Trophée de l'Attractivité.

#### **Public**

**Direction, DRH, professionnels des services RH et DAM, cadres/encadrants, chefs de service.**  
**Aucun Prérequis.**

#### **Exercice**

**2026**

#### **Code de formation**

**2-4**

#### **Nature**

**AFR**

#### **Organisé par**

**Formavenir Performances ou Synergie DCF**

#### **Durée**

**16 heures**

#### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**