

Module n°1 : Module 1 — Bilan de positionnement

Contexte

Accompagner le développement des compétences clés dans les métiers de la Fonction publique hospitalière en proposant une approche pédagogique spécifiquement adaptée aux agents de premiers niveaux de qualification

Objectifs

Bilan de positionnement

Évaluer les besoins de formation de l'agent, pour chaque compétence de base et les compétences clés au regard de son contexte professionnel et personnel ; Orienter l'agent vers le parcours de formation adapté.

Renseignements complémentaires

Programme Degrés 1-2

Acquérir le socle de connaissances nécessaires (« savoir lire, écrire, compter », environnement numérique et informatique) ; Valoriser les compétences acquises.

Degrés 3-4

Renforcer le socle de connaissances et de compétences des agents permettant l'adaptation au contexte professionnel et aux évolutions des métiers ; Maintenir l'employabilité des agents ; Valoriser les compétences acquises

Code Formule 2021-415 à 2021-457

Programme

Identifier les acquis et les compétences à acquérir ;

Définir un parcours de formation individualisé

Public

Tous les agents de la FPH, en priorisant les agents occupant un métier de premier niveau de qualification au sein des établissements.

Exercice

2026

Code de formation

1-2

Nature

AFR

Organisé par

Retravailler dans l'ouest

Durée

NON CONNUE A CE JOUR

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences