

Module n°3 : Formation des référents égalité ou diversité

Contexte

En amont de ces formations, un diagnostic en deux temps peut être déployé. Ces deux étapes permettent de consolider un état des lieux personnalisé pour identifier des premières pistes d'actions et de concevoir un plan d'action pour identifier et maîtriser les modalités de mise en œuvre afin d'accompagner l'établissement dans le déploiement de cette démarche. Les formations présentées ci-dessous peuvent venir en appui du diagnostic ou être mobilisées indépendamment.

Objectifs

Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du référent ; Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique d'égalité.

Renseignements complémentaires

Le marché étant en cours de renouvellement, l'offre est susceptible d'évoluer. Pour toute demande sur ce dispositif, merci de contacter votre délégation Anfh.

Public

Variable selon les modules

Tous les agents missionnés en tant que référent égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné

Exercice

2026

Code de formation

5-2

Nature

AFR

Organisé par

Achat en cours

Durée

NON CONNUE A CE JOUR

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences