

Dispositif sur l'égalité professionnelle femmes/hommes

Contexte

En amont de ces formations, un diagnostic en deux temps peut être déployé. Ces deux étapes permettent de consolider un état des lieux personnalisé pour identifier des premières pistes d'actions et de concevoir un plan d'action pour identifier et maîtriser les modalités de mise en œuvre afin d'accompagner l'établissement dans le déploiement de cette démarche. Les formations présentées ci-dessous peuvent venir en appui du diagnostic ou être mobilisées indépendamment.

Objectifs

Seront renseignés ultérieurement

Renseignements complémentaires

Le marché étant en cours de renouvellement, l'offre est susceptible d'évoluer. Pour toute demande sur ce dispositif, merci de contacter votre délégation Anfh.

Public

Variable selon les modules

Exercice

2026

Code de formation

5-2

Nature

AFR

Organisé par

Achat en cours

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Modules

- **Formation de l'encadrant intermédiaire**
Durée : N/C
- **Formation des agents des services des ressources humaines**
Durée : N/C
- **Formation des référents égalité ou diversité**
Durée : N/C