

Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité

Contexte

La Fonction publique hospitalière comme les autres employeurs est confrontée à un défi sans précédent d'attractivité, pour recruter et fidéliser. Le contexte économique, démographique, écologique et géographique sont à prendre en compte comme les évolutions des attentes des professionnels. Analyser ses pratiques pour les adapter au contexte dans toutes ses dimensions tout en prenant en compte ses propres contraintes. Ce constat demande de définir une stratégie et un plan d'action global mais aussi de structurer des process de ressources humaines intégrant de nouveaux outils.

Objectifs

Cette action variant selon le prestataire retenu, nous vous invitons à vous rapprocher de votre délégation afin d'identifier la plus pertinente à déployer au regard de votre besoin.

Renseignements complémentaires

Modalités En blended learning ou en distanciel

Code Formule Formavenir Performances : Blended learning > 2023-7 Distanciel > 2023-8

Synergies DCF Blended learning : 2023-28 : Distanciel > 2023-29

Échéance du marché 10/08/2027

Public

**Direction, DRH, professionnels des services RH et DAM, cadres/encadrants, chefs de service.
Aucun Prérequis.**

Exercice

2026

Code de formation

2-4

Nature

AFR

Organisé par

Formavenir Performances ou Synergie DCF

Modules

- **Formavenir - Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité**
Durée : 16 heures
- **Synergies DCF - Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité**
Durée : 21 heures