

Déployer le codéveloppement professionnel au sein d'une équipe, d'un service, d'un pôle...

Contexte

Le codéveloppement professionnel repose sur la dynamique du groupe et les échanges entre les participants pour favoriser l'amélioration de la pratique professionnelle de chacun. La méthode consiste à analyser une situation vécue par un participant, tout en échangeant des connaissances pratiques et théoriques. Cette approche s'appuie sur le partage d'expériences, ainsi que sur la réflexion individuelle et collective, en se concentrant sur les défis rencontrés dans l'exercice des responsabilités professionnelles

Objectifs

Développer l'engagement dans l'action de nouveaux modes de fonctionnement. Favoriser l'entraide et la coopération pour mobiliser l'intelligence collective au service de l'équipe, et de chaque membre de l'équipe. Permettre à chacun et au collectif d'intégrer de nouvelles manières de faire pour régler sur le moyen terme des situations problématiques en s'appuyant sur une communauté d'apprentissages.

Renseignements complémentaires

6 étapes composent chaque demi-journée permettant d'alterner les rôles lors des séances et ainsi d'intégrer la démarche (Exposé de la situation - Questionnement - Contrat - Consultation - Plan d'action - Apprentissages et régulation).

Échéance du marché Avril 2027

Public

Encadrants des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

Exercice

2026

Code de formation

2-5

Nature

AFR

Organisé par

FMO FORMATION ou ELSE CONSULTING ou DÉVELOPPER LES TALENT

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences