

# Sensibilisation au codéveloppement

## Contexte

---

Le codéveloppement professionnel mise sur le groupe et sur les interactions entre les participants pour permettre à chacun d'améliorer sa pratique professionnelle. Cette démarche est basée sur le partage d'expérience, la réflexion individuelle et collective, à partir des problématiques rencontrées dans l'exercice de sa fonction. La méthode : étude d'une situation vécue par un participant, partage de « savoirs » pratiques et de connaissances théoriques

## Objectifs

---

Découvrir la méthode de codéveloppement ainsi que ses effets en tant que levier managérial. Faire émerger des pistes de développement de compétences managériales ; Donner envie aux participants de poursuivre dans cette démarche de codéveloppement et de s'inscrire ainsi dans une démarche d'amélioration continue de leur pratique professionnelle.

## Renseignements complémentaires

---

Échéance du marché Avril 2027

**Public**

**Encadrants des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**2-6**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**FMO FORMATION ou ELSE CONSULTING ou DÉVELOPPER LES TALENT**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

