

Module n°1 : Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

Contexte

Inaptitude, handicap, maintien dans l'emploi sont autant de situations que les établissements de santé sont amenés à prendre en compte dans la gestion des secondes parties de carrière des agents. Afin de répondre à la diversité de ces problématiques, l'Anfh propose aux établissements un dispositif d'accompagnement qui vise à définir et mettre en œuvre une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière. Modulable et personnalisable, il s'articule en trois temps

Objectifs

Effectuer un état des lieux de la politique RH de l'établissement sur le sujet. Déterminer les axes prioritaires à travailler dans le cadre des modules complémentaires

Renseignements complémentaires

Modalités En présentiel ou en distanciel

Programme

Accompagner l'établissement dans la définition et la mise en œuvre d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière. Identifier les enjeux de la mise en œuvre de ce type de dispositif, les différents acteurs et les rôles de chacun. Réaliser un état des lieux des actions déjà menées et des actions à mettre en œuvre.

Public

Direction, membres des instances, responsables de service, encadrants, référents

Exercice

2026

Code de formation

2-7

Nature

AFR

Organisé par

Formavenir Performances

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences