

Module n°1 : Capitan - Développer la cohésion d'équipe

Contexte

Sera renseigné ultérieurement

Objectifs

Créer, renforcer une identité collective ; Mobiliser des techniques de communication appropriées ; Développer un esprit d'équipe en s'appuyant sur l'intelligence collective.

Renseignements complémentaires

Un positionnement en amont est obligatoire et indispensable pour préparer cette formation.

Échéance du marché Janvier 2029

Programme

Jour 1

Prendre du recul et établir un diagnostic partagé ; La notion de « préférences de fonctionnement dans le travail » ; Les fonctions internes de toute équipe ; Le positionnement de chaque membre de l'équipe sur la Roue TMS ; Savoir établir un diagnostic partagé ; Analyse des points de convergence, de divergence et de leurs raisons ; Priorisation des enjeux et axes de travail ; Méthode OSBD (simulations, échanges en plénière).

Jour 2

Définir orientations, actions et outils visant à développer la cohésion de son équipe ; Optimiser la relation de confiance ; Mobiliser les techniques de communication appropriées et utiliser des techniques de soutien mutuel ; Formaliser un plan de progrès collectif pour les 6 prochains mois.

Public

Tout agent de la Fonction publique hospitalière et tout personnel médical, Idéalement de la même équipe. Participation de l'encadrement souhaitée

Exercice

2026

Code de formation

4-2

Nature

AFR

Organisé par

CAPITAN ou COM-SCAPE ou UN RÔLE À JOUER

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences