

Module n°3 : FORMATION PARTENAIRES

Contexte

Soutenir le développement des compétences managériales des professionnels médicaux exerçant des responsabilités d'encadrement

Objectifs

Maîtriser le cadre réglementaire de l'entretien annuel ;

Identifier les enjeux de l'entretien annuel ; Préparer et réaliser l'entretien ; Savoir mettre en oeuvre les méthodes, outils et supports de l'entretien ; Savoir rédiger un compte-rendu d'entretien et sa révision ; Mobiliser ses compétences relationnelles pour mener l'entretien.

Renseignements complémentaires

Modalités En présentiel 8 à 12 personnes

Code Formule 2023-31 2023-33 2023-35

Échéance du marché 16/11/2027

Programme

Maîtriser le cadre réglementaire de l'entretien annuel et en identifier les enjeux ; L'entretien annuel dans le dispositif issu de la réforme statutaire de février 2022 (décret n°2022-134 du 5 février 2022) ; Présentation d'une méthode pour préparer et conduire les entretiens professionnels. Connaître les différentes étapes de l'entretien L'invitation du praticien ; L'entretien ; Le dialogue autour de la qualité de vie au travail ; Le compte rendu et sa révision. Préparer et réaliser l'entretien Réflexion autour de la préparation de l'entretien annuel : Proposition de Formation Partenaires d'une trame d'entretien ; Simulation d'un entretien complet : simulation par binôme d'un entretien complet ; Rédiger le compte rendu et procéder à sa révision.

Public

Chefs de service et Chefs de pôle, Présidents de CME et de la CMG ; > Praticiens responsables

de structures internes ; > Praticiens exerçants ou souhaitant exercer des fonctions managériales

Exercice

2026

Code de formation

10-3

Nature

AFN

Organisé par

GRIEPS ou Formavenir Performances ou Formation partenaires

Durée

NON CONNUE A CE JOUR

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences