

BASSE-NORMANDIE
Axe 10 : Praticien hospitalier

Module n°1 : Grieps

Contexte

Soutenir le développement des compétences managériales des professionnels médicaux exerçant des responsabilités d'encadrement

Objectifs

Maîtriser le cadre réglementaire de l'entretien annuel ;

Identifier les enjeux de l'entretien annuel ; Préparer et réaliser l'entretien ; Savoir mettre en oeuvre les méthodes, outils et supports de l'entretien ; Savoir rédiger un compte-rendu d'entretien et sa révision ; Mobiliser ses compétences relationnelles pour mener l'entretien.

Renseignements complémentaires

Modalités En présentiel 8 à 12 personnes

Code Formule 2023-31 2023-33 2023-35

Échéance du marché 16/11/2027

Programme

La dimension stratégique de l'entretien professionnel

Le cadre légal et réglementaire ; La GPMC : un outil institutionnel ; Les enjeux de la GPMC ; D'une logique métier à une logique compétence ; Les acteurs de la GPMC. S'initier aux outils de la GPMC Le langage de la GPMC ; Définition, enjeux et finalités ; Zoom sur l'entretien annuel ; Maîtriser l'écart entre les compétences requises, attendues et réelles Les écarts entre besoins et ressources ; Propositions d'action. Conduire un entretien professionnel Les différents outils de l'entretien ; Mise en oeuvre des méthodes, outils et supports ; Évaluation des résultats ; Rédaction de la synthèse. Maîtriser les techniques de communication Les 3 étapes clés de la communication lors de l'entretien ; Les points de vigilance ; Les bonnes pratiques de communication pour conduire l'entretien ; Conflit ou désaccord : désamorçage, recentrage et prise de recul.

Public

Chefs de service et Chefs de pôle, Présidents de CME et de la CMG ; > Praticiens responsables de structures internes ; > Praticiens exerçants ou souhaitant exercer des fonctions managériales

Exercice

2026

Code de formation

10-3

Nature

AFN

Organisé par

GRIEPS ou Formavenir Performances ou Formaction partenaires

Durée

NON CONNUE A CE JOUR

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences