

Module n°2 : Formation à la mise en œuvre opérationnelle des processus RH

Contexte

Un dispositif, à la carte, qui permet d'accompagner les établissements dans la définition de leur stratégie/ politique RH (module 1) et dans la mise en œuvre opérationnelle des process/ pratiques RH (module 2).

Objectifs

Module 1 Permettre aux établissements de disposer des repères, connaissances et outils nécessaires pour définir/ améliorer/optimiser leur politique RH ou parfaire leurs processus

Module 2

Permettre l'appropriation et l'opérationnalisation de la stratégie ainsi que de la politique RH ; Adapter, déployer et articuler les outils de gestion, d'adaptation et d'anticipation RH (fiches emploi, fiches de poste, analyses prévisionnelles) ; Manager les compétences individuelles et collectives au regard des besoins actuels et à venir.

Renseignements complémentaires

Échéance du marché 11/12/2027

Code Formule Se rapprocher de votre délégation territoriale

Découvrez l'offre de manière plus détaillée en consultant notre catalogue sur :

https://www.anfh.fr/sites/default/files/fichiers/anfh-cat-rh_170225.pdf

Programme

Assurer une mise en œuvre opérationnelle des processus RH concernant l'une des 11 thématiques suivantes.

Attractivité – recrutement – intégration – fidélisation Gestion du temps et des activités (GTA) – Gestion des effectifs
Gestion de la formation et développement des compétences GPMC – Management des compétences individuelles et collectives Rémunération Gestion des carrières et des mobilités Amélioration des conditions de travail Pilotage, tableaux de bord et contrôle de gestion RH Dialogue social et communication interne Impacts RH des réorganisations Entretien professionnel

Public

Directeurs, DRH / RRH / professionnels RH. Intégration possible représentants du personnel, responsables et personnels des services concernés, personnel médical, encadrants, référents...

Exercice

2026

Code de formation

2-1

Nature

AFR

Organisé par

Arthur Hunt Consulting ou KPMG-ACE Santé ou Capitan

Durée

NON CONNUE A CE JOUR

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences