BASSE-NORMANDIE
Axe 2 : Accompagnement RH

Dispositif d’accompagnement des établissements de la FPH dans la définition et l’actualisation de leurs stratégies et politiques RH

Contexte

Un dispositif, à la carte, qui permet d’accompagner les établissements dans la définition de leur stratégie/ politique RH (module 1) et dans la mise en œuvre opérationnelle des process/ pratiques RH (module 2).

Objectifs

Module 1 Permettre aux établissements de disposer des repères, connaissances et outils nécessaires pour définir/ améliorer/optimiser leur politique RH ou parfaire leurs processus

Module 2

> Permettre l’appropriation et l’opérationnalisation de la stratégie ainsi que de la politique RH ; Adapter, déployer et articuler les outils de gestion, d’adaptation et d’anticipation RH (fiches emploi, fiches de poste, analyses prévisionnelles) ; Manager les compétences individuelles et collectives au regard des besoins actuels et à venir.

Renseignements complémentaires

Échéance du marché 11/12/2027

Code Formule Se rapprocher de votre délégation territoriale

Découvrez l’offre de manière plus détaillé en consultant notre catalogue sur :
https://www.anfh.fr/sites/default/files/fichiers/anfh-cat-rh_170225.pdf

Public
Directeurs, DRH / RRH / professionnels RH. Intégration possible représentants du personnel, responsables et personnels des services concernés, personnel médical, encadrants, référents…

Exercice
2026

Code de formation
2-1

Nature
AFR

Organisé par
Arthur Hunt Consulting ou KPMG-ACE Santé ou Capitan

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Modules

- **Accompagnement sur mesure de type formation-action pour la définition et l'actualisation de sa politique RH**
  Durée : N/C
- **Formation à la mise en œuvre opérationnelle des processus RH**
  Durée : N/C