

# Module n°5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les

## Contexte

---

*Sera renseigné ultérieurement*

## Objectifs

---

Développer et mettre en oeuvre la qualité de vie et conditions de travail :

Identifier les leviers de cohésion d'équipe ; Comprendre les enjeux d'une démarche QVCT pour moi-même et pour mes collaborateurs ; La bientraitance managériale : Construire au quotidien un environnement bientraitant au sein d'un service, tout en intégrant les contraintes institutionnelles ; Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale ; Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux ; Mettre en place une communication efficiente.

## Renseignements complémentaires

---

**Modalités** En présentiel Passerelle identifiée vers une certification « Management hospitalier » délivré par un IEP et reconnu au titre du RNCP

**Code Formule** De 2023-390 à 2023-395 + 2023-65

**Échéance du marché** 11/08/2027

### Public

**Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...) ou en perspective de prise de fonction.**

### Exercice

**2026**

**Code de formation**

**10-1**

**Nature**

**AFN**

**Organisé par**

**CHU Bordeaux**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**