

# Manager médical

## Contexte

---

*Sera renseigné ultérieurement*

## Objectifs

---

Module 1 : Positionnement (3h) ; Module 2 : La gouvernance hospitalière (2 jours, animé par Sciences Po Bordeaux) ; Module 3 : Comprendre le rôle et la place du manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe (2 + 2 jours) ; Module 4 : Apprendre à anticiper les conflits (2 jours) ; Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (2 jours) ; Module 6 : Module à co-construire en lien avec le groupe (2 jours, ce module peut-être animé par le CHU de Bordeaux ou Sciences Po Bordeaux en fonction de la thématique retenue).

## Renseignements complémentaires

---

**Modalités** En présentiel Passerelle identifiée vers une certification « Management hospitalier » délivré par un IEP et reconnu au titre du RNCP

**Code Formule** De 2023-390 à 2023-395 + 2023-65

**Échéance du marché** 11/08/2027

### Public

**Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...) ou en perspective de prise de fonction.**

### Exercice

**2026**

### Code de formation

**10-1**

### Nature

**AFN**

### Organisé par

**CHU Bordeaux**

## Modules

---

- **Positionnement**  
Durée : N/C
- **La gouvernance hospitalière**  
Durée : 14 heures
- **Comprendre le rôle et la place du manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe**  
Durée : 28 heures
- **Apprendre à anticiper les conflits**  
Durée : 14 heures
- **Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les**  
Durée : 14 heures
- **Module à co-construire en lien avec le groupe**  
Durée : 14 heures