

## Module n°1 : Module 1 – Bilan de positionnement

### Contexte

---

Accompagner le développement des compétences clés dans les métiers de la Fonction publique hospitalière en proposant une approche pédagogique spécifiquement adaptée aux agents de premiers niveaux de qualification

### Objectifs

---

Bilan de positionnement

Évaluer les besoins de formation de l'agent, pour chaque compétence de base et les compétences clés au regard de son contexte professionnel et personnel ; Orienter l'agent vers le parcours de formation adapté.

### Renseignements complémentaires

---

Programme Degrés 1-2

Acquérir le socle de connaissances nécessaires (« savoir lire, écrire, compter », environnement numérique et informatique) ; Valoriser les compétences acquises.

Degrés 3-4

Renforcer le socle de connaissances et de compétences des agents permettant l'adaptation au contexte professionnel et aux évolutions des métiers ; Maintenir l'employabilité des agents ; Valoriser les compétences acquises

Code Formule 2021-415 à 2021-457

### Programme

---

Identifier les acquis et les compétences à acquérir ;

Définir un parcours de formation individualisé

**Public**

**Tous les agents de la FPH, en priorisant les agents occupant un métier de premier niveau de qualification au sein des établissements.**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**1-2**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**Retravailler dans l'ouest**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**