

Parcours Ressources Humaines (Modules 1 à 5)

Contexte

Dans un contexte de transformation constante en terme de gestion des ressources humaines, l'ANFH souhaite proposer un parcours de formation adapté prenant en compte les évolutions des métiers des ressources humaines. Les missions de l'agent administratif au service des ressources humaines sont multiples et en constante évolution.

Objectifs

**- Maîtriser les particularités juridiques des différents types de congés maladie

- Comprendre les impacts de la réforme
- Maîtriser les règles relatives à l'avancement du fonctionnaire hospitalier
- Maîtriser les règles relatives aux contractuels à l'hôpital
- Comprendre les enjeux et les conséquences des dernières réformes
- Acquérir les connaissances juridiques et comptables nécessaires à l'élaboration et au suivi budgétaire de la paie **

Renseignements complémentaires

Contacts : Geneviève PONS (g.pons@anhf.fr) - Manon JOUVE (m.jouve@anhf.fr)

Public

Tout agent affecté à la gestion du personnel hospitalier

Exercice

2026

Code de formation

ARH05

Nature

AFR

Organisé par

CNEH

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Modules

- **Parcours RH : M1 - Actualités du statut de la fonction publique hospitalière**
Durée : 7 heures
- **Parcours RH : M2 - La gestion de la carrière dans la FPH**
Durée : 14 heures
- **Parcours RH : M3 - La protection sociale dans la FPH**
Durée : 14 heures
- **Parcours RH : M4 - Recrutement, contractuels et mobilité dans la FPH**
Durée : 14 heures
- **Parcours RH : M5 - La gestion de la paie dans la FPH**
Durée : 14 heures