

Module n°3 : Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail

Contexte

La gestion du temps de travail des personnels non médicaux représente aujourd'hui un enjeu stratégique important. Il s'agit d'allier à la fois la maîtrise de la masse salariale, l'optimisation des organisations et de proposer aux professionnels des organisations qui répondent également aux évolutions du rapport au travail et aux aspects qualité de vie au travail et équilibre vie professionnelle et vie personnelle. Cette formation propose de faire découvrir et s'approprier des méthodes de travail et des outils pratiques efficaces pour permettre de coconstruire avec les équipes les organisations soignantes de demain.

Objectifs

□ Maîtriser le cadre réglementaire et les méthodes relatives à la construction de cycles de travail du personnel non médical dans la fonction publique hospitalière en utilisant des outils numériques performants. □ Elaborer une maquette organisationnelle en adéquation avec les effectifs alloués, les activités et les besoins validés □ Construire des cycles de travail pour son organisation en adéquation avec la réglementation, les effectifs et les attentes des professionnels

Renseignements complémentaires

Contacts : Geneviève PONS (g.pons@anfh.fr) Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr)

Programme

JOUR 1 : ■ Maîtriser la réglementation relative au temps de travail et aux règles d'organisation du travail dans la fonction publique hospitalière

- Les notions incontournables de la GTT
- La gestion des congés
- Les incidences des absences dans le décompte du temps de travail
- Le Compte Epargne Temps (CET)

■ Comprendre et expliquer les modalités de décompte du temps (clé de voûte de la GTT) et l'incidence des absences au planning

- L'Obligation Annuelle de Travail (OAT)
- Les principes du décompte du temps de travail
- La maquette organisationnelle et le calcul des effectifs requis
- Utilisation intensive de l'outil Diagpers© à partir des situations de terrain des participants

JOUR 2 : ■ Découvrir la méthodologie de construction des cycles de travail en favorisant une approche participative des équipes concernées

- La méthode de construction des cycles de travail
- Les critères tridimensionnels de construction des cycles de travail : axe réglementaire, axe organisation/gestion, axe QVT/usages
- L'évaluation de la conformité réglementaire des cycles de travail en vigueur
- L'intégration des agents à temps partiel, à mi-temps thérapeutique
- Les organisations complexes

■ Construire des cycles de travail en adéquation avec les effectifs requis et la cartographie des postes à partir des situations terrains des participants

- Utilisation de l'outil Diagcycle© de construction des cycles de travail et de projection du tableau de service

■ Connaitre les solutions RH numériques liées au temps de travail et appréhender leur utilisation en ateliers participatifs

Public

Professionnels médicaux et non médicaux de la FPH en situation d'encadrement

Exercice

2026

Code de formation

MEP02

Nature

AFR

Organisé par

MULTI-PRESTATAIRES

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1

Du 29 janvier au 30 janvier 2026

M5 : Animer et motiver son équipe

ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 2

Du 5 février au 6 février 2026

M8 : Gérer son temps de manager et sa délégation

ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 3

Du 10 février au 11 février 2026

M6 : Gestion et conduite de projet
ANFH Ramonville St-Agne

Le 9 avril 2026

M6 : Gestion et conduite de projet
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 4

Du 17 février au 18 février 2026

M6 : Gestion et conduite de projet
ANFH Montpellier

Le 10 avril 2026

M6 : Gestion et conduite de projet
ANFH Montpellier

GROUPE 5

Du 26 mars au 27 mars 2026

M9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 6

Du 1er avril au 2 avril 2026

M2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication 1, 2 avril et 26 mai
ANFH Ramonville St-Agne

Le 26 mai 2026

M2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 7

Du 14 avril au 15 avril 2026

M1 : Les incontournables du management
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 8

Du 16 avril au 17 avril 2026

M1 : Les incontournables du management
ANFH Montpellier

GROUPE 9

Du 12 mai au 13 mai 2026

M11 : Gestion des situations difficiles
ANFH Ramonville St-Agne

Le 19 juin 2026

M11 : Gestion des situations difficiles
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 10

Du 9 juin au 10 juin 2026

M3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 11

Du 9 juin au 10 juin 2026

M11 : Gestion des situations difficiles
ANFH Montpellier

Le 29 juin 2026

M11 : Gestion des situations difficiles
ANFH Montpellier

GROUPE 12

Du 11 juin au 12 juin 2026

M3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
ANFH Montpellier

GROUPE 13

Du 22 juin au 23 juin 2026

M9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients
ANFH Montpellier

GROUPE 14

Du 8 septembre au 9 septembre 2026

M4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"
Ramonville St-Agne

GROUPE 15

Du 10 septembre au 11 septembre 2026

M4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"
ANFH Montpellier

GROUPE 16

Le 25 septembre 2026

M7 : Conduire un entretien professionnel
ANFH Montpellier

GROUPE 17

Le 29 septembre 2026

M7 : Conduire un entretien professionnel
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 18

Du 1er octobre au 2 octobre 2026

M10 : Gestion du stress et des émotions
ANFH Montpellier

GROUPE 19

Du 8 octobre au 9 octobre 2026

M2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux
ANFH Montpellier

Le 19 novembre 2026

M2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux
ANFH Montpellier

GROUPE 20

Du 12 octobre au 13 octobre 2026

M5 : Animer et motiver son équipe
ANFH Montpellier

GROUPE 21

Du 18 novembre au 19 novembre 2026

M10 : Gestion du stress et des émotions
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 22

Du 23 novembre au 24 novembre 2026

M8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
ANFH Montpellier