

Module n°4 : Module 4 : Accompagner le changement avec le management "agile"

Contexte

Dans un hôpital soumis à des contraintes fortes et à des injonctions parfois paradoxales, changer n'est plus un projet... c'est le quotidien. En 2 jours, cette formation propose une boussole agile : comprendre les mutations à l'œuvre, repérer freins et leviers, tester des méthodes simples (priorisation, itérations courtes, feedback terrain, rituels d'équipe) pour gagner en flexibilité et coopération. Du concret, des outils transférables, et une posture managériale lucide, au service d'équipes plus réactives, apprenantes et coopératives.

Objectifs

- Comprendre les évolutions et changements actuels impactants
- Identifier les éléments à prendre en compte pour initier un changement, comprendre les freins et dynamiques favorables
- S'initier au management "agile"
- Favoriser la flexibilité et la coopération

Renseignements complémentaires

Contacts : Geneviève PONS (g.pons@anfh.fr) Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr)

Programme

JOUR 1 : L'accompagnement des changements dans le milieu sanitaire et médico-social JOUR 2 : Les méthodes agiles du management

Thématiques abordées :

- Le(s) changement(s) : des évolutions ou des mutations ?
- Les fondamentaux sur la conduite du changement : du diagnostic à l'évaluation
- Les fondements de l'agilité managériale : pourquoi l'agilité ?
- Le contexte VICA : volatile, incertain, complexe, ambigu
- Les nouvelles formes d'organisation et les avantages de l'agilité dans la gestion des changements
- Le manifeste Agile en 4 valeurs et 12 principes
- Les 7 principes de l'agilité
- Les valeurs clés de l'agilité
- Les méthodes et outils de l'agilité au service du changement
- Les critères d'agilité
- La boîte à outils de la méthode agile
- Les outils de l'IA Générative dans la conduite de projet, du diagnostic à l'évaluation
- Le positionnement et la posture du cadre, facilitateur et catalyseur de l'équipe
- Le management agile et ses principes clés
- Les différences et similitudes entre management d'équipe projet agile et management d'équipe classique : les enjeux actuels des nouveaux modes de management coopératif
- Les 14 piliers du management agile
- Les compétences stratégiques pour favoriser l'agilité de l'équipe : flexibilité, adaptabilité, coopération

Public

Professionnels médicaux et non médicaux de la FPH en situation d'encadrement

**Exercice
2026**

**Code de formation
MEP02**

**Nature
AFR**

**Organisé par
MULTI-PRESTATAIRES**

**Durée
NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

Date et lieu

GROUPE 1

Du 29 janvier au 30 janvier 2026

Module 5 : Animer et motiver son équipe
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 2

Du 5 février au 6 février 2026

Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 3

Du 10 février au 11 février 2026

Module 6 : Gestion et conduite de projet
ANFH Ramonville St-Agne

Le 9 avril 2026

Module 6 : Gestion et conduite de projet
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 4

Du 17 février au 18 février 2026

Module 6 : Gestion et conduite de projet
ANFH Montpellier

Le 10 avril 2026

Module 6 : Gestion et conduite de projet
ANFH Montpellier

GROUPE 5

Du 26 mars au 27 mars 2026

Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 6

Du 1er avril au 2 avril 2026

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication
ANFH Ramonville St-Agne

Le 26 mai 2026

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et

adapter sa communication
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 7

Du 14 avril au 15 avril 2026

Module 1 : Les incontournables du management
Ramonville St-Agne

GROUPE 8

Du 16 avril au 17 avril 2026

Module 1 : Les incontournables du management
ANFH Montpellier

GROUPE 9

Du 12 mai au 13 mai 2026

Module 11 : Gestion des situations difficiles
Ramonville St-Agne

Le 19 juin 2026

Module 11 : Gestion des situations difficiles
Ramonville St-Agne

GROUPE 10

Du 9 juin au 10 juin 2026

Module 11 : Gestion des situations difficiles
ANFH Montpellier

Le 29 juin 2026

Module 11 : Gestion des situations difficiles
ANFH Montpellier

GROUPE 11

Du 9 juin au 10 juin 2026

Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 12

Du 11 juin au 12 juin 2026

Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
ANFH Montpellier

GROUPE 13

Du 22 juin au 23 juin 2026

Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients
ANFH Montpellier

GROUPE 14

Du 8 septembre au 9 septembre 2026

Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 15

Du 10 septembre au 11 septembre 2026

Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"
ANFH Montpellier

GROUPE 16

Le 25 septembre 2026

Module 7 : Conduire un entretien professionnel
ANFH Montpellier

GROUPE 17

Le 29 septembre 2026

Module 7 : Conduire un entretien professionnel
ANFH Ramonville St-Agne

GROUPE 18**Du 1er octobre au 2 octobre 2026**

Module 10 : Gestion du stress et des émotions
ANFH Montpellier

GROUPE 19**Du 8 octobre au 9 octobre 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Montpellier

Le 19 novembre 2026

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Montpellier

GROUPE 20**Du 12 octobre au 13 octobre 2026**

Module 5 : Animer et motiver son équipe
ANFH Montpellier

GROUPE 21**Du 23 novembre au 24 novembre 2026**

Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
ANFH Montpellier