

# Module n°4 : Module 4 : Accompagner le changement avec le management "agile"

## Contexte

---

Dans un hôpital soumis à des contraintes fortes et à des injonctions parfois paradoxales, changer n'est plus un projet... c'est le quotidien. En 2 jours, cette formation propose une boussole agile : comprendre les mutations à l'œuvre, repérer freins et leviers, tester des méthodes simples (priorisation, itérations courtes, feedback terrain, rituels d'équipe) pour gagner en flexibilité et coopération. Du concret, des outils transférables, et une posture managériale lucide, au service d'équipes plus réactives, apprenantes et coopératives.

## Objectifs

---

□ Comprendre les évolutions et changements actuels impactants □ Identifier les éléments à prendre en compte pour initier un changement, comprendre les freins et dynamiques favorables □ S'initier au management "agile" □ Favoriser la flexibilité et la coopération

## Renseignements complémentaires

---

Contacts : Geneviève PONS (g.pons@anhf.fr) Manon JOUVE (m.jouve@anhf.fr)

## Programme

---

**JOUR 1 : L'accompagnement des changements dans le milieu sanitaire et médico-social JOUR 2 : Les méthodes agiles du management**

**Thématiques abordées :** • Le(s) changement(s) : des évolutions ou des mutations ? • Les fondamentaux sur la conduite du changement : du diagnostic à l'évaluation • Les fondements de l'agilité managériale : pourquoi l'agilité ? • Le contexte VICA : volatile, incertain, complexe, ambigu • Les nouvelles formes d'organisation et les avantages de l'agilité dans la gestion des changements • Le manifeste Agile en 4 valeurs et 12 principes • Les 7 principes de l'agilité • Les valeurs clés de l'agilité • Les méthodes et outils de l'agilité au service du changement • Les critères d'agilité

• La boîte à outils de la méthode agile • Les outils de l'IA Générative dans la conduite de projet, du diagnostic à l'évaluation • Le positionnement et la posture du cadre, facilitateur et catalyseur de l'équipe • Le management agile et ses principes clés • Les différences et similitudes entre management d'équipe projet agile et management d'équipe classique : les enjeux actuels des nouveaux modes de management coopératif • Les 14 piliers du management agile • Les compétences stratégiques pour favoriser l'agilité de l'équipe : flexibilité, adaptabilité, coopération

**Public**

**Professionnels médicaux et non médicaux de la FPH en situation d'encadrement**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**MEP02**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**MULTI-PRESTATAIRES**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

**Date et lieu**

**GROUPE 1**

**Du 29 janvier au 30 janvier 2026**

Module 5 : Animer et motiver son équipe

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 2**

**Du 5 février au 6 février 2026**

Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 3**

**Du 10 février au 11 février 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Ramonville St-Agne

**Le 9 avril 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 4**

**Du 17 février au 18 février 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Montpellier

**Le 10 avril 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Montpellier

**GROUPE 5**

**Du 26 mars au 27 mars 2026**

Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 6**

**Du 1er avril au 2 avril 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Ramonville St-Agne

**Le 26 mai 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et

adapter sa communication  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 7**

**Du 14 avril au 15 avril 2026**

Module 1 : Les incontournables du management  
Ramonville St-Agne

**GROUPE 8**

**Du 16 avril au 17 avril 2026**

Module 1 : Les incontournables du management  
ANFH Montpellier

**GROUPE 9**

**Du 12 mai au 13 mai 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles  
Ramonville St-Agne

**Le 19 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles  
Ramonville St-Agne

**GROUPE 10**

**Du 9 juin au 10 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles  
ANFH Montpellier

**Le 29 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles  
ANFH Montpellier

**GROUPE 11**

**Du 9 juin au 10 juin 2026**

Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 12**

**Du 11 juin au 12 juin 2026**

Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail  
ANFH Montpellier

**GROUPE 13**

**Du 22 juin au 23 juin 2026**

Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients  
ANFH Montpellier

**GROUPE 14**

**Du 8 septembre au 9 septembre 2026**

Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 15**

**Du 10 septembre au 11 septembre 2026**

Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"  
ANFH Montpellier

**GROUPE 16**

**Le 25 septembre 2026**

Module 7 : Conduire un entretien professionnel  
ANFH Montpellier

**GROUPE 17**

**Le 29 septembre 2026**

Module 7 : Conduire un entretien professionnel  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 18**

**Du 1er octobre au 2 octobre 2026**

Module 10 : Gestion du stress et des émotions  
ANFH Montpellier

**GROUPE 19**

**Du 8 octobre au 9 octobre 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Montpellier

**Le 19 novembre 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Montpellier

**GROUPE 20**

**Du 12 octobre au 13 octobre 2026**

Module 5 : Animer et motiver son équipe  
ANFH Montpellier

**GROUPE 21**

**Du 23 novembre au 24 novembre 2026**

Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation  
ANFH Montpellier