

## **Module n°3 : Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail**

### **Contexte**

---

La gestion du temps de travail des personnels non médicaux représente aujourd’hui un enjeu stratégique important. Il s’agit d’allier à la fois la maîtrise de la masse salariale, l’optimisation des organisations et de proposer aux professionnels des organisations qui répondent également aux évolutions du rapport au travail et aux aspects qualité de vie au travail et équilibre vie professionnelle et vie personnelle. Cette formation propose de faire découvrir et s’approprier des méthodes de travail et des outils pratiques efficaces pour permettre de coconstruire avec les équipes les organisations soignantes de demain.

### **Objectifs**

---

□ Maîtriser le cadre réglementaire et les méthodes relatives à la construction de cycles de travail du personnel non médical dans la fonction publique hospitalière en utilisant des outils numériques performants. □ Elaborer une maquette organisationnelle en adéquation avec les effectifs alloués, les activités et les besoins validés □ Construire des cycles de travail pour son organisation en adéquation avec la réglementation, les effectifs et les attentes des professionnels

### **Renseignements complémentaires**

---

Contacts : Geneviève PONS (g.pons@anfh.fr) Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr)

### **Programme**

---

**JOUR 1 :** ■ Maîtriser la réglementation relative au temps de travail et aux règles d’organisation du travail dans la fonction publique hospitalière

- Les notions incontournables de la GTT
  - La gestion des congés
  - Les incidences des absences dans le décompte du temps de travail
  - Le Compte Epargne Temps (CET)
- Comprendre et expliquer les modalités de décompte du temps (clé de voûte de la GTT) et l’incidence des absences au planning

- L'Obligation Annuelle de Travail (OAT)
- Les principes du décompte du temps de travail
- La maquette organisationnelle et le calcul des effectifs requis
- Utilisation intensive de l'outil Diagpers© à partir des situations de terrain des participants

**JOUR 2 :** ■ Découvrir la méthodologie de construction des cycles de travail en favorisant une approche participative des équipes concernées

- La méthode de construction des cycles de travail
  - Les critères tridimensionnels de construction des cycles de travail : axe réglementaire, axe organisation/gestion, axe QVT/usages
  - L'évaluation de la conformité réglementaire des cycles de travail en vigueur
  - L'intégration des agents à temps partiel, à mi-temps thérapeutique
  - Les organisations complexes
- Construire des cycles de travail en adéquation avec les effectifs requis et la cartographie des postes à partir des situations terrains des participants
- Utilisation de l'outil Diagcycle© de construction des cycles de travail et de projection du tableau de service
- Connaitre les solutions RH numériques liées au temps de travail et appréhender leur utilisation en ateliers participatifs

**Public**

**Professionnels médicaux et non médicaux de la FPH en situation d'encadrement**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**MEP02**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**MULTI-PRESTATAIRES**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

**Date et lieu**

**GROUPÉ 1**

**Du 29 janvier au 30 janvier 2026**

Module 5 : Animer et motiver son équipe

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPÉ 2**

**Du 5 février au 6 février 2026**

Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPÉ 3**

**Du 10 février au 11 février 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Ramonville St-Agne

**Le 9 avril 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 4**

**Du 17 février au 18 février 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Montpellier

**Le 10 avril 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Montpellier

**GROUPE 5**

**Du 26 mars au 27 mars 2026**

Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 6**

**Du 1er avril au 2 avril 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Ramonville St-Agne

**Le 26 mai 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 7**

**Du 14 avril au 15 avril 2026**

Module 1 : Les incontournables du management

Ramonville St-Agne

**GROUPE 8**

**Du 16 avril au 17 avril 2026**

Module 1 : Les incontournables du management

ANFH Montpellier

**GROUPE 9**

**Du 12 mai au 13 mai 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles

Ramonville St-Agne

**Le 19 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles

Ramonville St-Agne

**GROUPE 10**

**Du 9 juin au 10 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles

ANFH Montpellier

**Le 29 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles

ANFH Montpellier

**GROUPE 11**

**Du 9 juin au 10 juin 2026**

Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail

ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 12**

**Du 11 juin au 12 juin 2026**

Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail  
ANFH Montpellier

**GROUPE 13**

**Du 22 juin au 23 juin 2026**

Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients  
ANFH Montpellier

**GROUPE 14**

**Du 8 septembre au 9 septembre 2026**

Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 15**

**Du 10 septembre au 11 septembre 2026**

Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"  
ANFH Montpellier

**GROUPE 16**

**Le 25 septembre 2026**

Module 7 : Conduire un entretien professionnel  
ANFH Montpellier

**GROUPE 17**

**Le 29 septembre 2026**

Module 7 : Conduire un entretien professionnel  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 18**

**Du 1er octobre au 2 octobre 2026**

Module 10 : Gestion du stress et des émotions  
ANFH Montpellier

**GROUPE 19**

**Du 8 octobre au 9 octobre 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication  
ANFH Montpellier

**Le 19 novembre 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication  
ANFH Montpellier

**ANFH Montpellier**

**GROUPE 20**

**Du 12 octobre au 13 octobre 2026**

Module 5 : Animer et motiver son équipe  
ANFH Montpellier

**GROUPE 21**

**Du 23 novembre au 24 novembre 2026**

Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation  
ANFH Montpellier