

## Parcours modulaire encadrement

### Contexte

---

Le rôle d'encadrant en établissement de la FPH se complexifie dans un contexte marqué par des transformations qui impactent les établissements, ainsi que par des changements dans le rapport au travail et le sens qu'il revêt pour les collaborateurs et notamment les jeunes générations. De surcroît, les « modes » de travail évoluent avec l'introduction marquante de formats conjuguant le présentiel et le distanciel. A cela s'ajoute, pour les établissements, des difficultés de recrutement et de fidélisation. Le management peut ainsi constituer un levier essentiel pour impliquer, engager et stabiliser les équipes. Il apparaît donc fondamental que les encadrants puissent accompagner les changements, au niveau individuel et collectif. Ce parcours dédié aux encadrants vise à les accompagner afin qu'ils puissent assurer de manière efficiente leur mission, et soutenir l'engagement de chacun en équipe et individuellement. **Ce parcours est modulaire, il est donc possible de s'inscrire sur un ou plusieurs des modules proposés.**

### Objectifs

---

- \*- Connaitre les différents modes de management
  - Identifier la posture "juste" de l'encadrant
  - Connaitre les techniques pour accompagner les équipes au changement
  - Connaitre des techniques de communication pour animer une équipe \*

### Renseignements complémentaires

---

Contacts : Geneviève PONS (g.pons@anfh.fr) Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr)

**Public**

**Professionnels médicaux et non médicaux de la FPH en situation d'encadrement**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**MEP02**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**MULTI-PRESTATAIRES**

## Typologie

### Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

#### Date et lieu

##### **GROUPÉ 1**

###### **Du 29 janvier au 30 janvier 2026**

Module 5 : Animer et motiver son équipe

ANFH Ramonville St-Agne

##### **GROUPÉ 2**

###### **Du 5 février au 6 février 2026**

Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation

ANFH Ramonville St-Agne

##### **GROUPÉ 3**

###### **Du 10 février au 11 février 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Ramonville St-Agne

###### **Le 9 avril 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Ramonville St-Agne

##### **GROUPÉ 4**

###### **Du 17 février au 18 février 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Montpellier

###### **Le 10 avril 2026**

Module 6 : Gestion et conduite de projet

ANFH Montpellier

##### **GROUPÉ 5**

###### **Du 26 mars au 27 mars 2026**

Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients

ANFH Ramonville St-Agne

##### **GROUPÉ 6**

###### **Du 1er avril au 2 avril 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Ramonville St-Agne

###### **Le 26 mai 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication

ANFH Ramonville St-Agne

##### **GROUPÉ 7**

###### **Du 14 avril au 15 avril 2026**

Module 1 : Les incontournables du management

Ramonville St-Agne

##### **GROUPÉ 8**

###### **Du 16 avril au 17 avril 2026**

Module 1 : Les incontournables du management

ANFH Montpellier

##### **GROUPÉ 9**

###### **Du 12 mai au 13 mai 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles

Ramonville St-Agne

###### **Le 19 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles

Ramonville St-Agne

**GROUPE 10****Du 9 juin au 10 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles  
ANFH Montpellier

**Le 29 juin 2026**

Module 11 : Gestion des situations difficiles  
ANFH Montpellier

**GROUPE 11****Du 9 juin au 10 juin 2026**

Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 12****Du 11 juin au 12 juin 2026**

Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail  
ANFH Montpellier

**GROUPE 13****Du 22 juin au 23 juin 2026**

Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients  
ANFH Montpellier

**GROUPE 14****Du 8 septembre au 9 septembre 2026**

Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 15****Du 10 septembre au 11 septembre 2026**

Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management "Agile"  
ANFH Montpellier

**GROUPE 16****Le 25 septembre 2026**

Module 7 : Conduire un entretien professionnel  
ANFH Montpellier

**GROUPE 17****Le 29 septembre 2026**

Module 7 : Conduire un entretien professionnel  
ANFH Ramonville St-Agne

**GROUPE 18****Du 1er octobre au 2 octobre 2026**

Module 10 : Gestion du stress et des émotions  
ANFH Montpellier

**GROUPE 19****Du 8 octobre au 9 octobre 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication  
ANFH Montpellier

**Le 19 novembre 2026**

Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaître et adapter sa communication  
ANFH Montpellier

**GROUPE 20****Du 12 octobre au 13 octobre 2026**

Module 5 : Animer et motiver son équipe  
ANFH Montpellier

**GROUPE 21****Du 23 novembre au 24 novembre 2026**Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation  
ANFH Montpellier

## Modules

---

- **Module 1 : Les incontournables du management d'équipe**  
Durée : N/C
- **Module 2 : Communication et Management : approche pratique avec "Process Com" - Mieux se connaître et adapter sa communication**  
Durée : N/C
- **Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail**  
Durée : 14 heures
- **Module 4 : Accompagner le changement avec le management "agile"**  
Durée : N/C
- **Module 5 : Animer et motiver son équipe**  
Durée : 14 heures
- **Module 6 : Gestion et conduite de projet**  
Durée : 21 heures
- **Module 7 : Conduire un entretien professionnel**  
Durée : 7 heures
- **Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation**  
Durée : 14 heures
- **Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients**  
Durée : N/C
- **Module 10 : La gestion du stress et les émotions**  
Durée : N/C
- **Module 11 : Gestion des situations difficiles**  
Durée : 21 heures