

# Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?

## Contexte

---

Aujourd'hui dans les établissements sanitaires, médico sociaux et sociaux, le travail en équipe intergénérationnelle est souvent source de difficultés voire de conflits. Deux et parfois trois générations doivent travailler ensemble alors même que le sens au travail et les attentes sont différents. Dans un contexte de recrutement ardu, des discordes naissent souvent à la suite de demandes de la part de la nouvelle génération (salaire, choix des congés, jours travaillés, horaires de travail en 12h plébiscité par les plus jeunes...) souvent difficilement comprises par les professionnels en poste et acceptées par des « encadrants » de peur de ne pas arriver à recruter... Ces situations génèrent alors des conflits au sein des équipes... Par cette formation, l'ANFH ne veut surtout pas stigmatiser telles ou telles générations mais tenter de favoriser « le bien travailler ensemble ». Pour ce faire, il semble important d'éclairer les acteurs sur les perceptions de tous. Il s'agirait donc de mettre en valeur les aspirations de chacun, les points communs et de permettre une complémentarité des connaissances, des compétences.

## Objectifs

---

- Retrouver un sens partagé au Travail afin de pouvoir faire des projets et travailler ensemble en s'appuyant sur l'intelligence collective.
- Comprendre les attentes et les différences de chaque génération et chaque personne pour tendre vers une collaboration perçue comme pertinente, utile et nécessaire au Travail.
- Travailler sur ce qui rassemble les générations, les professionnels.

## Renseignements complémentaires

---

Contacts : Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr) - Geneviève PONS (g.pons@anfh.fr)

## Programme

---

### Programme indicatif

- Appréhender philosophiquement, psychologiquement et sociologiquement les différences inter générationnelles sur le rapport au travail (son sens et sa place), l'articulation vie personnelle/professionnelle afin de mieux comprendre l'ensemble des membres d'une équipe.
- Mettre en valeur les compétences et « appétences » spécifiques de chaque membre d'une équipe pour dépasser les stéréotypes.
- Identifier les motivations, les valeurs qui rassemblent les générations autour du travail dans la Fonction



Publique Hospitalière. – S'exercer à la collaboration intergénérationnelle pour discerner ses propres atouts et les leviers (organisation, communication ...) transférables dans une équipe.

**Public**

**Tout public, en ciblant dans la mesure du possible des professionnels qui travaillent ensemble dans une même équipe ou même structure.**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**PLU04**

**Nature**

**AFN**

**Organisé par**

**EXCELLENS FORMATION**

**Durée**

**21 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

**Date et lieu**

**GROUPE 1**

**Du 2 février au 3 février 2026**

ANFH Montpellier

**Le 13 avril 2026**

ANFH Montpellier