

# Module n°5 : Parcours RH : M5 - La gestion de la paie dans la FPH

## Contexte

---

*Dans un contexte de transformation constante en terme de gestion des ressources humaines, l'ANFH souhaite proposer un parcours de formation adapté prenant en compte les évolutions des métiers des ressources humaines. Les missions de l'agent administratif au service des ressources humaines sont multiples et en constante évolution.*

## Objectifs

---

- Acquérir les connaissances juridiques et pratiques nécessaires à l'élaboration et au suivi budgétaire de la paie
- Maîtriser les clés de gestion de la paie
- Sécuriser les pratiques

## Renseignements complémentaires

---

Contacts : Geneviève PONS (g.pons@anfh.fr) - Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr)

## Programme

---

- Rappel sur la notion de service fait
- Les composantes de la rémunération
- Les impacts du PPCR
- Les variations de la rémunération
- Les cotisations et les charges
- Les retenues patronales
- Les différentes étapes de la paie
- Les mesures rémunération suite aux Ségur de la santé
- Les évolutions en cours ou attendues (rénovation de la prime de service, les dernières jurisprudences...)

**Public**

**Tout agent affecté à la gestion du personnel hospitalier**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**ARH05**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**CNEH**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**