

Module n°2 : Paie et rémunération

Contexte

Dans la gestion des ressources humaines des établissements de santé, le processus de paie est classiquement celui qui présente le moins d'écart à la règle et/ou à la bonne pratique. Pour autant, l'importance, la complexité et la sensibilité du sujet nécessitent une réelle expertise à tenir à jour. La difficulté du métier de gestionnaire de paie réside dans la multiplication des éléments variables de rémunération et de leurs éventuelles conditions de mise en œuvre, le processus de paie ne saurait aujourd'hui être isolé mais doit participer, avec d'autres fonctions RH (GTA, gestion des carrières, recrutement...), de la mise en œuvre d'un projet social transversal.

Objectifs

- Connaître l'exhaustivité des motifs réglementaires d'absentéisme
- Sécuriser les procédures complexes
- Opérer le lien entre les DRH et les instances externes, médicales notamment
- Définir les rôles et responsabilités de chacun entre DRH, encadrement et service de santé au travail

Programme

JOUR 1 : ■ Les composantes de la paie

- La catégorie, le grade, les échelles et les grilles de rémunération, l'échelon, les indices, la valeur du point
- Le traitement de base
- Les régimes de primes et indemnités
- Les variables de paie des personnels non médicaux
- Les variables de paie de personnels médicaux

■ Les éléments spéciaux de rémunération

- La prime de service
- Le régime des primes médicales
- Les impacts du PPCR
- Les cotisations et les charges
- Droits et obligations de l'établissement

JOUR 2 : ■ Le processus de paie

- La saisie des informations
- Le calcul de la paie

- Le prélèvement à la source
- Le mandatement de la paie

■ Le cycle de la paie et la certification des comptes

- Présentation des grandes lignes de la certification des comptes
- Le contrôle de la paie et des variables de rémunération
- L'élaboration des process

Public

Tout agent affecté à la gestion du personnel hospitalier

**Directeur des ressources humaines, Agents de la DRH chargés de la gestion de la paie,
Directeurs et agents chargés des affaires médicales**

Exercice

2026

Code de formation

163

Nature

AFR

Organisé par

EVO CARE GROUPE ARTHUR HUNT

Durée

14 heures