

# Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?

## Contexte

---

Le report de l'âge de départ à la retraite et l'utilisation fréquente d'apprentis, de stagiaires, et de contractuels ont engendré la constitution d'équipes de travail caractérisées par des écarts d'âge significatifs. Aujourd'hui, le travail en équipe « intergénérationnelle » est source de difficultés car deux ou trois générations sont amenées à travailler ensemble malgré un sens du travail et des exigences différentes. Comment cette diversité générationnelle peut-elle être exploitée comme un levier favorable à la performance collective et au « bien travailler ensemble » ?

## Objectifs

---

- Eclairer les différents acteurs sur les perceptions de tous et mettre en valeur les aspirations/appétences de chacun et les points communs.
- Mieux se connaître au sein de l'équipe pour mieux collaborer.
- Utiliser les complémentarités de connaissances et de compétences au sein de son équipe.
- Favoriser l'émergence de projets communs pour faire ressortir les atouts de chacun et identifier les leviers transférables à l'équipe.
- Valoriser le sens du travail partagé et le « bien travailler ensemble ».

## Renseignements complémentaires

---

**Modalités pédagogiques :** Présentiel

**Nombre de participants :** De 8 à 15 participants

**Coût pédagogique :** Financé sur fonds mutualisés ANFH (crédits régionaux) Personnels médicaux : Financement sur les plans DPCM des établissements adhérents

## Programme

---

### JOUR 1 : Les différences intergénérationnelles au sein d'une équipe

- Les aspects philosophiques, psychologiques et sociologiques de la dynamique intergénérationnelle.
- Les spécificités des différentes générations et les stéréotypes.
- Les compétences et appétences de chacun au sein de l'équipe.
- Les motivations et les valeurs qui rassemblent les générations autour du travail :

- Autodiagnostic
- Réflexion en Word Café
- Cartographie de l'équipe

## **JOUR 2 : La collaboration intergénérationnelle et le sens partagé au travail**

- Les leviers d'actions pour dynamiser la collaboration au sein de l'équipe.
- L'intelligence collective intergénérationnelle : un atout pour bien travailler ensemble et dans le même sens.
- Les synergies et l'engagement au sein de l'équipe.

## **JOUR 3 : Retour d'expérience et analyse réflexive des pratiques professionnelles**

- Echanges autour des situations vécues et des solutions apportées / des difficultés récurrentes.
- Animation d'ateliers d'analyse de pratiques (en prenant appui sur la méthode du co-développement professionnel).
- Recherche de solutions / d'actions à mettre en place face aux différentes situations exposées par les participants.
- Partage de bons « réflexes » et bonnes pratiques/techniques.
- Echanges entre collègues sur les difficultés rencontrées et solutions trouvées/testées et à partager.
- Formalisation.

### **Public**

**Tout public, en ciblant dans la mesure du possible des professionnels qui travaillent ensemble dans une même équipe ou même structure.**

### **Exercice**

**2026**

### **Code de formation**

**AFR 2.04**

### **Nature**

**AFR**

### **Organisé par**

**Excellens formation ou OBEA**

### **Durée**

**21 heures**

### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**