

PACA

Axe 4 : ACTIONS A DEPLOYER EN COLLABORATION AVEC LES ETABLISSEMENTS ET TERRITOIRES

## **Module n°3 : Accompagnement à la nouvelle mise en œuvre de la nouvelle procédure d'évaluation [CADRES EN MISSION]**

### **Contexte**

---

Durée : de 1 à 8.5 jours

Les changements portés par la nouvelle démarche d'évaluation sont majeurs. Le référentiel, désormais imposé, est dense, et chacun de ses 157 critères fait l'objet d'une cotation systématique. Des entretiens approfondis sont menés avec trois usagers et leur référent, centrés sur la qualité de l'accompagnement. La cohérence des réponses professionnels/ direction est évaluée. Et les rapports sont désormais publics. L'accompagnement proposé ici s'appuie sur un diagnostic (module 1), qui permet d'identifier les thèmes de formation pertinents pour l'ESSMS. Le module 2 propose plusieurs thématiques qui répondent aux exigences de la nouvelle procédure. L'ESSMS construit lui-même son programme en sélectionnant les modules de son choix, et peut compléter son parcours pédagogique avec des modules complémentaires.

### **Objectifs**

---

- Créer une culture commune autour du nouveau dispositif, en levant les appréhensions des acteurs
- Permettre aux professionnels de s'impliquer concrètement dans la préparation à l'évaluation
- Familiariser l'ensemble des acteurs à la préparation des critères impératifs
- Aider chaque métier à renforcer son système documentaire
- Faciliter la préparation des usagers et du CVS à l'évaluation
- Aider l'ESSMS à repérer, prioriser et structurer les actions à mettre en œuvre
- Anticiper l'organisation de la visite d'évaluation.

### **Renseignements complémentaires**

---

**Pour plus d'informations :**

- Margaux CAPELLO - 04.91.17.71.33 - m.capello@anfh.fr

*Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

# **Programme**

---

Plusieurs thèmes de formation sont possibles : le plan de formation sera coconstruit avec le ou les établissements en fin de module 1

## **Créer une culture partagée au sein de l'ESSMS**

- L'intérêt d'une évaluation et de la nouvelle méthode, les valeurs portées, le référentiel, comprendre les critères impératifs, les méthodes, focus sur le CVS, les règles d'or pour se préparer

## **Être un référent Evaluation pertinent et efficace**

- Prendre en compte les contraintes de la visite
- Préparer les équipes à répondre au référentiel
- Préparer les usagers et leur référent
- Mener des auto-évaluations du Chapitre « Professionnels », « ESSMS », du CVS
- Sécuriser les critères impératifs

### **Public**

**ESSMS tout secteur, membres de l'équipe de direction, cadres, responsables fonctionnels, professionnels tous métiers**

### **Exercice**

**2026**

### **Code de formation**

**4.01**

### **Nature**

**AFR**

### **Organisé par**

**CADRE EN MISSION / CAPITAN**

### **Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**