

## Module n°1 : Diagnostic du besoin d'accompagnement [CADRES EN MISSION]

### Contexte

---

Durée : de 0.5 à 3 jours

Les changements portés par la nouvelle démarche d'évaluation sont majeurs. Le référentiel, désormais imposé, est dense, et chacun de ses 157 critères fait l'objet d'une cotation systématique. Des entretiens approfondis sont menés avec trois usagers et leur référent, centrés sur la qualité de l'accompagnement. La cohérence des réponses professionnels/ direction est évaluée. Et les rapports sont désormais publics. L'accompagnement proposé ici s'appuie sur un diagnostic (module 1), qui permet d'identifier les thèmes de formation pertinents pour l'ESSMS. Le module 2 propose plusieurs thématiques qui répondent aux exigences de la nouvelle procédure. L'ESSMS construit lui-même son programme en sélectionnant les modules de son choix, et peut compléter son parcours pédagogique avec des modules complémentaires.

### Objectifs

---

- Créer une culture commune autour du nouveau dispositif, en levant les appréhensions des acteurs
- Permettre aux professionnels de s'impliquer concrètement dans la préparation à l'évaluation
- Familiariser l'ensemble des acteurs à la préparation des critères impératifs
- Aider chaque métier à renforcer son système documentaire
- Faciliter la préparation des usagers et du CVS à l'évaluation
- Aider l'ESSMS à repérer, prioriser et structurer les actions à mettre en œuvre
- Anticiper l'organisation de la visite d'évaluation.

### Renseignements complémentaires

---

#### Pour plus d'informations :

- Margaux CAPELLO - 04.91.17.71.33 - m.capello@anfh.fr

*Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

### Programme

---

Le diagnostic comprend une analyse documentaire, des temps d'échanges avec les professionnels, le CVS, les

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZfUqsgIH1gHDEGXQ7Mk>

cadres et la direction.

Très exhaustif, il aborde les thèmes suivants :

- Professionnels : facilité à s'approprier le référentiel et y répondre, niveau de préparation aux critères impératifs, capacité à préparer les accompagnés « traceurs »
- Direction : modalités de gouvernance au regard du référentiel, préparation aux critères impératifs
- CVS : modalités d'implication/de préparation du CVS
- Eléments de preuve : adéquation du système documentaire au regard du référentiel et les pratiques d'utilisation
- Une synthèse du rapport sera discutée avec la direction afin de définir un calendrier de formation/ action (module 2).

**Public**

**ESSMS tout secteur, membres de l'équipe de direction, cadres, responsables fonctionnels, professionnels tous métiers**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**4.01**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**CADRE EN MISSION / CAPITAN**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**