

Module n°5 : Module à destination des encadrants [FORMAVENIR PERFORMANCES]

Contexte

L'encadrement de proximité joue un rôle déterminant dans la politique égalité professionnelle de leur structure. Il est nécessaire que leurs pratiques managériales intègrent les notions d'égalité professionnelle, afin de pouvoir accompagner leur équipe.

Objectifs

- Familiariser les participants avec les notions de norme de genre et stéréotypes. Faire émerger les représentations.
- Distinguer ces différentes notions et comprendre la mécanique des discriminations sexistes.
- Prendre conscience de l'ampleur des inégalités professionnelles.
- Situer les avancées sociales et économiques et leurs limites.
- Désacraliser les écrits juridiques et se les approprier.
- Découvrir les outils pour l'égalité.

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Margaux CAPELLO - 04.91.17.71.33 - m.capello@anfh.fr

Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement

Programme

Prérequis : en amont de cette formation, les stagiaires auront suivi le module e learning du socle commun sur la plateforme LCMS de l'ANFH.

- Emergence collective des représentations de genre
- Prise de conscience des impacts dans sa pratique managériale notamment lors des promotions, des recrutements et des évaluations
- Stéréotypes, préjugés, origines et impacts sur le réel.

- Pyramide des violences et phénomène de banalisation
- Le cadre légal face au sexisme
- Quels outils pour l'égalité professionnelle ?

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.

**Exercice
2026**

**Code de formation
2.02**

**Nature
AFR**

**Organisé par
FORMAVENIR PERFORMANCES / SANTE ACADEMIE**

**Durée
NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**