

PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°2 : Module à destination des Référents Egalité et/ou Diversité [SANTE ACADEMIE]

Contexte

Porter la politique d'égalité professionnelle demande des compétences spécifiques, une vision claire et une posture légitime dans l'organisation. Or les référent·es sont souvent isolé·es, mal identifié·es et peu outillé·es pour agir.

Cette formation vous aide à définir votre rôle, structurer vos actions, et renforcer votre impact à travers des outils concrets, des mises en situation et des échanges entre pairs.

Vous repartez avec des leviers concrets pour faire bouger les lignes dans votre établissement.

Objectifs

- Comprendre son rôle et sa mission de référent·e
- Identifier les acteurs et comprendre le fonctionnement de son organisation
- Connaître les fondements juridiques, obligations, plans d'action et dispositifs de sa structure.
- Donner des conseils de premier niveau et orienter vers les ressources
- Se faire identifier, participer aux plans d'action
- Communiquer et sensibiliser à la culture de l'égalité professionnelle
- Animer, participer au valoriser les bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Margaux CAPELLO - 04.91.17.71.33 - m.capello@anfh.fr

Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement

Programme

Jour 1

- **Clarifier son rôle et ses missions, échange de représentations** : World Café

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZfUqhz9H1gHDEGXQ7Mh>

- **Identifier les acteurs** : Cartographie collaborative.
- **Cadre juridique, obligations légales et plans d'action en vigueur** : Étude de cas concrets
- **Analyse guidée d'un plan d'action**, basée sur les référentiels DGFAP et ANACT
- **Développer une posture d'écoute, de conseil et d'orientation** : Mise en situation via le théâtre-forum

Jour 2

- **Élaborer, mettre en œuvre et suivre un plan d'action égalité** : Mise en situation collaborative
- **Renforcer sa visibilité dans l'organisation** : Entraînement au pitch court.
- **Animer en interne** : Jeu « Sexisme sans façon » de l'ANACT.
- **Concevoir une campagne de communication** : Atelier collaboratif avec l'outil speed boat
- **Renforcer le réseau, mutualiser les bonnes pratiques** :
 - Atelier « Boule de neige » basé sur le partage d'expériences,
 - Création de fiches-actions transférables
 - Réflexion sur les dynamiques collectives.

Public

Référentes et référents Égalité Femmes-Hommes ou Diversité

Exercice

2026

Code de formation

2.02

Nature

AFR

Organisé par

FORMAVENIR PERFORMANCES / SANTE ACADEMIE

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences