

Diplôme Universitaire Management du Développement Durable en santé (DU DD)

Contexte

De par leur emprise foncière, leurs infrastructures, leurs activités, les énergies consommées, la quantité de déchets produite, la main-d'oeuvre employée, etc. les établissements du secteur du soin et de l'accompagnement ont un impact environnemental important, et un rôle social, sociétal et éducationnel majeur à jouer auprès de l'ensemble de leurs parties prenantes. Que ce soit par contrainte réglementaire ou prise de conscience, le Développement Durable et la Responsabilité Sociétale des Organisations prennent une place de plus en plus importante au sein de la stratégie et du fonctionnement des organisations. Cette prise en compte passe par la montée en compétences du ou des collaborateur(s) assigné(s) à cette mission et leur reconnaissance, par l'obtention d'un diplôme universitaire.

Objectifs

- Comprendre ce qu'est le développement durable en santé et ses enjeux
- Assurer une veille réglementaire
- Communiquer auprès des parties-prenantes
- Maîtriser les outils d'un management responsable
- Initier et coordonner une démarche de développement durable en établissement de santé
- Constituer et animer un comité de pilotage
- Coordonner le suivi et l'évaluation de la démarche DD/RSO
- Participer activement à un réseau de professionnels de santé formés

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Baptiste LAURENT - 04.91.17.71.38 - b.laurent@anhf.fr

Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement

Programme

Alternance sur 1 an avec un séminaire de 3 jours consécutifs par mois

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZgszSm1H1gHDEGXQ7Rq>

Module 1 - Maîtriser les enjeux du DD en santé 30h

- Le secteur de la santé, ses acteurs et parties prenantes
- DD, réglementation et responsabilité, plans nationaux et charte
- Exemples internationaux

Module 2 - Concepts et outils du DD et de la performance globale 40h

- Le concept de DD en santé
- DD et management RSE

Module 3 - Manager les RH pour engager la transition RSE 50h

- Management d'équipe
- Des outils pour un management épanouissant

Module 4 - Organiser la stratégie de transition RSE autour de l'économie circulaire 30h

- Garantir une politique d'achat adéquate
- La gestion responsable des déchets

Module 5 - Coordonner la mise en œuvre de la transition RSE grâce à la notion d'écoconception 50h

- Eco-construire et gérer "sainement" bâtiments et travaux
- La promotion de la santé
- Les médecines associées

Exercice
2026

Code de formation
2.17

Nature
AFR

Organisé par
CESEGH - UNIVERSITE DE MONTPELLIER

Durée
200 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences