

PACA

Axe 4 : ACTIONS A DEPLOYER EN COLLABORATION AVEC LES ETABLISSEMENTS ET TERRITOIRES

RH/métiers&compétences - Accompagnement des établissements dans la définition et l'actualisation de leurs stratégies et politiques RH [230043-DFC]

Contexte

Module 1A - Entretien d'approfondissement du besoin (Forfait 2h en distanciel)

Module 1B -Diagnostic ciblé sur une ou deux thématique(s) RH, élaboration d'une note de cadrage, restitution et formalisation d'un plan d'actions (demi-journée)

Module 1C Diagnostic ciblé sur 3 thématiques ou plus, pour un diagnostic RH global et élaboration d'une note de cadrage, restitution et formalisation d'un plan d'actions (journée)

Module 1D - Accompagnement sur mesure de type formation - action dans la définition de sa stratégie/politique RH (journée)

Module 2 Formation à la mise en œuvre opérationnelle des process/pratiques RH (demi-journée ou journée)

Les formations du module 2 sont classées selon 11 thématiques:

- Attractivité-recrutement-intégration-fidélisation
- Gestion du temps et des activités (GTA) / Gestion des effectifs
- Entretien pro
- Gestion de la formation et développement des compétences
- GPMC – Management des compétences individuelles et collectives
- Rémunération
- Gestion des carrières et des mobilités
- Amélioration des conditions de travail
- Pilotage, tableaux de bord et contrôle de gestion RH
- Dialogue social et communication interne
- Impact RH des réorga

Objectifs

Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH

- **Module 1** : ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE DE TYPE FORMATION-ACTION DANS LA DÉFINITION DE SA POLITIQUE RH_ maximum 11 jours en INTRA-ETABLISSEMENT
- **Module 2** : FORMATION À LA MISE EN OEUVRE OPÉRATIONNELLE DES PRATIQUES RH_3 jours par thématique

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZgsRnqZH1gHDEGXQ7Qk>

maximum (2+1 intersession de 2 mois).

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anhf.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher des services formation ou RH de votre établissement

https://www.anfh.fr/sites/default/files/fichiers/plaquette_format_a5_accompagnement_rh_0.pdf

https://www.anfh.fr/sites/default/files/fichiers/anfh-cat-rh_170225.pdf cf. volet 2 !

<https://www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/management-strategie-et-pilotage-des-rh>

catalogue du dispositif RH-métiers-compétences:

https://www.anfh.fr/sites/default/files/fichiers/anfh-cat-rh_170225.pdf

Public

Directeurs, DRH, services RH, Représentants du personnel

Exercice

2026

Code de formation

4.02

Nature

AFN

Organisé par

ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG

Modules

- **Accompagnement sur mesure de type formation-action dans la définition de sa politique RH**
Durée : N/C
- **Formation à la mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH**
Durée : N/C