

Module n°1 : Rôle, règlementation et périmètre du CEP

Contexte

Maîtrisez les fondements et les enjeux du conseil en évolution professionnelle et son déploiement dans la Fonction Publique Hospitalière. Cette formation vous permettra d'identifier les modalités de déploiement opérationnelles du CEP, les acteurs, outils et dispositifs mobilisables. Vous appréhenderez l'articulation du CEP avec les dynamiques RH des établissements. Un socle de connaissances essentiel vous sera donnée pour professionnaliser vos pratiques d'accompagnement et mieux répondre aux besoins des agents. Ce module mixe apports théoriques, réflexions et animations collectives.

obligatoire pour accéder aux modules 2 et 3

Prérequis : avoir lu le cahier des charges fixé par l'arrêté du 29 mars 2019

Objectifs

- comprendre le cadre et les enjeux du service de Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)
- identifier les modalités opérationnelles du déploiement du CEP dans la FPH, ainsi que les acteurs, outils et dispositifs mobilisables
- appréhender le cadre règlementaire et institutionnel de la FPH pour accompagner au mieux les parcours
- intégrer le CEP dans les dynamiques et enjeux RH pour articuler au mieux les projets individuels et politiques RH

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anfh.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

Programme

JOUR 1 :

Cadre et enjeux du CEP

- Les fondements et le cadre légal du service CEP (les textes de référence, le contexte)

- Les enjeux du service (sociaux, économiques, personnels...)
- Les principes structurants (neutralité, confidentialité, impartialité...)
- Les postures à adopter dans un accompagnement CEP
- Les deux niveaux de service
- Les différences avec un bilan de compétences

JOUR 2 :

Les modalités opérationnelles du déploiement du CEP, les acteurs, outils et dispositifs mobilisables

- Le déploiement du CEP dans la FPH / complémentarités
- L'analyse des enjeux pour les individus et les établissements.
- Les missions du CEP
- Les acteurs internes et externes à mobiliser
- Les dispositifs de droit commun et de la FPH (CPF, CFP, immersion...)
- Les impacts des spécificités territoriales
- Les outils et supports de l'accompagnement

JOUR 3 :

Le cadre règlementaire et institutionnel de la FPH pour accompagner les parcours

- La diversité des situations statutaires
- Les particularités des agents contractuels de droit public ou de droit privé
- Les diversités des métiers et des filières dans la FPH
- Le répertoire des métiers, fiches métiers, fiches de poste : différence et complémentarité
- La logique métier et logique statutaire à articuler

Intégrer le CEP dans les dynamiques et enjeux RH

- Les enjeux actuels dans la gestion des ressources humaines hospitalières
- L'articulation des projets d'évolution personnels avec les politiques RH et la GPMC des établissements
- L'anticipation des transitions professionnelles et la prévention des situations "subies"

Public

Toute personne en situation de réaliser un accompagnement CEP auprès des agents de la FPH., chargé de recrutement, conseiller formation, conseiller mobilité carrière, conseillers en dispositifs individuels, responsable RH, référent maintien dans l'emploi

Toute personne en situation de réaliser un accompagnement CEP auprès des agents de la FPH.

Exercice

2026

Code de formation

2.11

Nature

AFR

Organisé par

CIBC ALPES PROVENCE

Durée

21 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences