

## **Secondes parties de carrière : Anticiper et accompagner le maintien dans l'emploi [220067-NAT]**

### **Contexte**

---

Inaptitude, handicap, maintien dans l'emploi sont autant de situations que les établissements de santé sont amenés à prendre en compte dans la gestion des secondes parties de carrière des agents. Afin de répondre à la diversité de ces problématiques, l'Anfh propose aux établissements un dispositif d'accompagnement qui vise à définir et mettre en œuvre une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière. Modulable et personnalisable, il s'articule en trois temps.

### **Objectifs**

---

- Identifier les enjeux d'une politique de prévention et de gestion de seconde partie de carrière
- Maîtriser et définir les modalités de mise en œuvre du maintien dans l'emploi et de gestion des situations d'inaptitude ou de handicap
- Appréhender les modalités d'accompagnement de mobilité des professionnels

### **Renseignements complémentaires**

---

*Les modules 2 et 3 peuvent être mobilisés de façon indépendante.*

*Les durées et les contenus des thématiques de formation-action et d'appui opérationnel dépendent du diagnostic-cadrage réalisé dans le cadre du module 1.*

**Pour plus d'informations :**

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anfh.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

**Exercice  
2026**

**Code de formation  
4.03**

**Nature  
AFN**

## Modules

---

- **Diagnostic et cadrage de l'accompagnement**  
Durée : 14 heures
- **Formation-action des acteurs de l'établissement**  
Durée : 42 heures
- **Appui opérationnel auprès des acteurs des établissements**  
Durée : 42 heures