

# Module n°5 : Être médecin et manager une équipe médico-soignante [FORMAVENIR PERFORMANCES]

## Contexte

---

*non communiqué*

## Objectifs

---

- Collaborer à l'instauration d'une dynamique bienveillante, solidaire et constructive
- Connaître les principes d'une dynamique d'équipe hospitalière
- Utiliser des méthodes pour instaurer une relation de confiance, d'écoute et de respect mutuel même en situation de tension
- Favoriser la motivation de chacun en reconnaissant sa place et son rôle au sein d'une équipe pluriprofessionnelle y compris pour les plus jeunes
- Mettre en œuvre une démarche collective permettant d'impliquer tous les membres de l'équipe dans les projets du service
- Soutenir un collègue confronté à une situation difficile

## Renseignements complémentaires

---

### Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anhf.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

## Programme

---

### JOUR 1 :

- Les principes d'une dynamique d'équipe hospitalière
- Identification de ce qui rassemble tous les membres d'une équipe médico-soignante
- L'importance de développer ses compétences relationnelles en tant que professionnels en structures sanitaires et médicosociales
- Auto-diagnostic de son propre style de management et enjeux en termes d'adaptation
- Identification des méthodes permettant d'instaurer un climat de confiance et de respect, même en situations de tension

- La reconnaissance de la place et du rôle de chacun au sein de l'équipe
- Agir avec leadership : les modalités pratiques de mises en œuvre

## **JOUR 2 :**

- Les enjeux de la communication pour favoriser l'adhésion et la motivation : outils de communication verbaux et non verbaux, langage positif, attitudes, écoute et reformulation
- Les modalités de mise en œuvre de la Communication Non Violente dans la gestion des situations complexes
- Comment développer un comportement assertif ?
- La mise en œuvre d'une dynamique d'équipe : de la coopération à l'entraide
- Les atouts de l'intelligence collective et de la démarche participative, par le biais de la coconstruction
- L'importance des espaces d'échanges entre managers visant à confronter les valeurs et pratiques et rechercher un fonctionnement cohérent
- Le soutien apporté à un collègue confronté à une situation difficile

### **Public**

**Professionnels médicaux exerçant ou souhaitant exercer des fonctions managériales**

### **Exercice**

**2026**

### **Code de formation**

**2.19**

### **Nature**

**AFN**

### **Organisé par**

**ADOPALE / ANTIDOTE EXPERTISE / FORMAVENIR PERFORMANCES**

### **Durée**

**14 heures**

### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**