

Module n°5 : Les actualités réglementaires en RH et en gestion du personnel

Contexte

Prés-requis : réalisation du module 1 OBLIGATOIRE

module synchrone

Objectifs

- Identifier les principes et fondamentaux de la gestion RH dans la fonction publique hospitalière.
- Traduire les opérations de base liées à la gestion et au traitement de l'absentéisme, du temps de travail.
- Situer les principes, étapes et spécificités de l'assurance chômage dans la fonction publique hospitalière.
- Situer les évolutions réglementaires en RH et dans la gestion des dossiers du personnel.

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anfh.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

Programme

- Le SEGUR de la santé
- La loi de Transformation de la fonction publique
- Le loi RIST : protocoles de coopération et évolutions des métiers
- La réforme du statut des instances
- Les lignes directrices de gestion
- La réforme des accords locaux majoritaires
- Le bilan de parcours professionnel
- Etude de cas : l'avancement d'échelons et de grades

Public

agents en charge de la gestion administrative du personnel

Exercice

2026

Code de formation

3.07

Nature

AFR

Organisé par

MY SERIOUS GAME + COMUNDI

Durée

NON CONNUE A CE JOUR

Typologie

Formation professionnelle initiale