

Développer un management participatif pour mieux travailler ensemble (DGOS-ANACT) - volet 2

PARCOURS MANAGER

Contexte

Le parcours manager a pour objectif de favoriser les organisations de travail intégrant une logique de prévention des risques professionnels et d'améliorer des conditions de travail, d'implication des équipes dans l'évolution de l'organisation du travail et de l'amélioration de la qualité de vie au travail. Outiller les managers pour construire collectivement de nouvelles façons de travailler qui concilient Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), santé et efficacité, notamment par la mise en place et l'animation d'espaces de discussion sur le travail.

Objectifs

Développer un management participatif pour mieux travailler ensemble. Les travaux pour construire ce parcours et les modules de formation y afférents ont associé des établissements intéressés par la démarche et qui ont pu participer aux phases-tests. Ces établissements ont donc pu tester le parcours en conditions réelles pour valider son fonctionnement pédagogique (mécanique pédagogique) et pour valider son efficacité (effets). Accompagner le développement des compétences liées à la fonction de management pour toute personne en situation d'encadrement d'équipe.

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anhf.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

Programme

MODULE 1 : je prends en compte le travail réel

- Comprendre ce qui se joue dans le travail et dans les situations de travail
- Comprendre que manager c'est réguler et que le management est un des leviers de la QVCT
- Vivre l'animation d'un espace de discussion pour identifier et pouvoir agir sur leurs situations de travail
- Avoir des repères sur la mécanique de la discussion sur le travail

MODULE 2 : je discute et décide avec mon équipe

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZgsYx5eH1gHDEGXQ7RK>

- Savoir cadrer un espace de discussion sur le travail (EdT)
- Travailler sa posture d'animateur facilitateur
- Savoir animer un EdT en choisissant les méthodes adaptées à la situation à traiter

MODULE 3 : je teste avec mon équipe

- Comprendre que la construction d'une transformation collective passe par l'organisation et le suivi avec son équipe d'un test collectif
- Savoir construire sa démarche de test pour embarquer son équipe

MODULE 4 : je prends du recul sur l'action

- Tirer les enseignements de ce qui a été mené/testé dans le cadre du parcours, pour transformer les apprentissages en (nouvelles) postures/pratiques managériales
- Apprendre à faire un retour d'expérience (rex) avec son équipe et l'importance de ce rex pour le management participatif
- Inscrire des nouvelles manières de faire/travailler pour poursuivre les transformations avec son équipe

Exercice

2026

Code de formation

4.05

Nature

AFR

Organisé par

en cours d'achat

Durée

28 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences