

Module n°1 : Mise en œuvre et conduite de l'entretien professionnel médical [FORMATION PARTENAIRES]

Contexte

Formation découpées en 3 séquences. La 1ère permet de clarifier la notion de compétence et de présenter l'entretien annuel comme un outil permettant de poser les bases d'un management bienveillant et participatif. Il sera mis en évidence les liens entre projets de pôle/projets individuels et motivation. Lors de notre 2nde séquence, le formateur présentera la méthode pour préparer et conduire les entretiens pro annuel en tenant compte des 4 différents aspects d'un entretien : La dimension objective, La dimension « cadre de référence », la dimension relationnelle et la dimension projet. Chacune de ces dimensions sera abordée lors de l'étape de préparation de l'entretien et au cours de la conduite de l'entretien. Le formateur développera en appui sur des fiches de poste, la méthode pour réaliser une analyse factuelle de l'année écoulée en collaboration avec le praticien. Enfin, nous aborderons la conduite d'un entretien professionnel annuel ; c'est lors de cette dernière phase que les participants s'entraîneront, étape par étape, à la conduite des entretiens. Chaque phase de l'entretien s'inscrit dans la logique des 4 dimensions en considérant les faits, le cadre, la relation, le sens

Objectifs

- Maîtriser le cadre réglementaire de l'entretien annuel et en identifier les enjeux
- Connaître les différentes étapes de l'entretien
- Préparer et réaliser l'entretien

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anhf.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

Programme

Maîtriser le cadre réglementaire de l'entretien annuel et en identifier les enjeux

- L'entretien annuel dans le dispositif issu de la réforme statutaire de février 2022 (décret n°2022-134 du 5 février 2022)
- Présentation d'une méthode pour préparer et conduire les entretiens professionnels

Connaitre les différentes étapes de l'entretien

- L'invitation du praticien
- L'entretien
- Le dialogue autour de la qualité de vie au travail
- Le compte rendu et sa révision

Préparer et réaliser l'entretien

- Réflexion autour de la préparation de l'entretien annuel : Proposition de Formation Partenaires d'une trame d'entretien
- Simulation d'un entretien complet : simulation par binôme d'un entretien complet.
- Rédiger le compte rendu et procéder à sa révision

Public

Chefs de service et chefs de pôle, Praticiens exerçants ou souhaitant exercer des fonctions managériales, Praticiens responsables de structures internes, Présidents de CME et de la CMG

Exercice

2026

Code de formation

2.18

Nature

AFN

Organisé par

FORMATION PARTENAIRES / FORMAVENIR PERFORMANCES / GRIEPS

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences