

Module n°2 : Management hospitalier [SANTE ACADEMIE] - positionnement + 4 modules indépendants

Contexte

Un parcours de formation hybride (e-learning + présentiel) concentrant innovations pédagogiques et approches pratiques de terrain portées par des experts de renom est proposé à tout professionnel en situation d'encadrement. Démarche réflexive, simulation en santé, auto-positionnement et test de personnalité, cas concrets, verbatims d'agents, mises en situations, interviews d'experts : décliné en 5 modules, combinant le distanciel et le présentiel afin d'optimiser le temps des professionnels, ce programme de formation propose des outils structurels adaptés aux pratiques managériales et organisationnelles. Un concentré d'innovation et d'expertise pour dynamiser l'engagement managérial.

Objectifs

- Reconnaître les différentes évolutions de l'environnement hospitalier
- Analyser les circuits d'information et de décisions internes
- Améliorer ses compétences managériales essentielles pour créer un environnement de travail productif
- Appliquer des stratégies de gestion de bien-être au travail
- Maîtriser les fondamentaux de la gestion de projet et développer des pratiques managériales innovantes

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anhf.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

Programme

Chaque module de formation est précédé par un e-learning

format : e-learning + présentiel

POSITIONNEMENT : obligatoire pour accéder aux modules indépendants - construction parcours - e-learning (1h)

MODULE 2 : Appréhender l'évolution de l'environnement hospitalier *E-learning 3 h 30 - Présentiel : 3 h 30*

- Identification et analyse de ressources internes
- Les circuits d'information à disposition des managers (charte managériale)

MODULE 3 : Fédérer, motiver, valoriser et déléguer *E-learning 3 h 30 - Présentiel : 3 h 30*

- Fédération et adhésion de l'équipe,
- Communication efficace au sein de l'équipe,
- Management intergénérationnel
- Motivation, engagement, délégation et autonomisation, évaluation et accompagnement

MODULE 4 : Prendre soin de soi et du collectif *E-learning 3 h 30 - Présentiel : 3 h 30*

- Gestion du temps et des compétences relationnelles
- Contribution à la démarche QVCT
- Prévention et gestion des conflits

MODULE 5 : Accompagner le changement et gérer les projets *E-learning 1h - Présentiel : 6 h*

- Maîtrise des fondamentaux de la gestion de projet
- Identification de pratiques managériales innovantes

Public

Ensemble des professionnels en situation d'encadrement, directeurs, encadrants médicaux, encadrants paramédicaux (soignants, administratifs, techniques, médico-techniques...)

Exercice

2026

Code de formation

2.07

Nature

AFN

Organisé par

EXCELLENS FORMATION / SANTE ACADEMIE

Durée

29 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences