

PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

# Module n°7 : Délégation de gestion et contrats de pôles

## Contexte

---

EN PRESENTIEL OU DISTANCIEL

*nb de participants : 8 à 16 au maximum*

## Objectifs

---

- Evaluer et mettre en application le degré d'ambition de délégation de gestion institutionnel
- Définir les éléments constitutifs des contrats de pôle en s'inspirant d'exemples d'autres établissements
- Définir la structure des outils de suivi des objectifs du pôle
- Identifier les outils indispensables (GRH, recettes, finances, etc.) et les clés d'analyse et alertes à mettre en place
- Définir les éléments à remonter et le calendrier de production des tableaux de bord
- Définir le système d'évaluation des contrats de pôles

## Renseignements complémentaires

---

### Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anhf.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

## Programme

---

### Définir des contrats de pôles et avenants :

- Apports théoriques et pratiques : objectifs des contrats de pôle et exemples de contrats de pôle
- Travail en groupe : décliner le cadre fixé par la gouvernance dans les contrats de pôle : degré d'ambition et traduction concrète dans les contrats de pôle
- Travail en groupe : les grands chapitres d'un contrat de pôle : attente des pôles et de la Direction
- Synthèse de l'atelier et préparation de l'intersession : construction d'une trame de contrat de pôle

### - Définir les outils à mettre en place pour le suivi des contrats de pôles et les critères d'évaluation :

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZgsS3EiH1gHDEGXQ7Qr>

- Apports théoriques et pratiques : outils de suivi et tableaux bord de suivi
- Travail en groupe : identification des indicateurs de suivi et leur fréquence de production
- Travail en groupe : quel dialogue de gestion entre les pôles et les directions fonctionnelles ? Quel système d'alertes ?
- Apports théoriques et pratiques : modèle d'évaluation de contrats de pôle et d'objectifs ; critères d'évaluation : quel degré d'accomplissement ? Quel système d'évaluation pour chaque composante ?
- Alerter sur les retards certains ou pressentis, sur les dérapages de dépenses, et sur l'apparition des risques.

**Public**

**Cadres de pôle de la FPH, Chefs de pôles de la FPH, Chefs de service de la FPH**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**2.06**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**ACE SANTE**

**Durée**

**7 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**