

PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°7 : Délégation de gestion et contrats de pôles

Contexte

EN PRESENTIEL OU DISTANCIEL

nb de participants : 8 à 16 au maximum

Objectifs

- Evaluer et mettre en application le degré d'ambition de délégation de gestion institutionnel
- Définir les éléments constitutifs des contrats de pôle en s'inspirant d'exemples d'autres établissements
- Définir la structure des outils de suivi des objectifs du pôle
- Identifier les outils indispensables (GRH, recettes, finances, etc.) et les clés d'analyse et alertes à mettre en place
- Définir les éléments à remonter et le calendrier de production des tableaux de bord
- Définir le système d'évaluation des contrats de pôles

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anhf.fr *Pour toutes demandes d'inscription, merci de vous rapprocher du service formation ou service RH de votre établissement*

Les 8 modules peuvent être suivis séparément.

Programme

Définir des contrats de pôles et avenants :

- Apports théoriques et pratiques : objectifs des contrats de pôle et exemples de contrats de pôle
- Travail en groupe : décliner le cadre fixé par la gouvernance dans les contrats de pôle : degré d'ambition et traduction concrète dans les contrats de pôle
- Travail en groupe : les grands chapitres d'un contrat de pôle : attente des pôles et de la Direction
- Synthèse de l'atelier et préparation de l'intersession : construction d'une trame de contrat de pôle

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZgsS3EiH1gHDEGXQ7Qr>

- Définir les outils à mettre en place pour le suivi des contrats de pôles et les critères d'évaluation :

- Apports théoriques et pratiques : outils de suivi et tableaux bord de suivi
- Travail en groupe : identification des indicateurs de suivi et leur fréquence de production
- Travail en groupe : quel dialogue de gestion entre les pôles et les directions fonctionnelles ? Quel système d'alertes ?
- Apports théoriques et pratiques : modèle d'évaluation de contrats de pôle et d'objectifs ; critères d'évaluation : quel degré d'accomplissement ? Quel système d'évaluation pour chaque composante ?
- Alerter sur les retards certains ou pressentis, sur les dérapages de dépenses, et sur l'apparition des risques.

Public

Cadres de pôle de la FPH, Chefs de pôles de la FPH, Chefs de service de la FPH

Exercice

2026

Code de formation

2.06

Nature

AFR

Organisé par

ACE SANTE

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences