

CORSE

Axe 1 : Compétences transversales et culture numérique

# Module n°4 : Formation-action : mise en situation cyberattaque (direction)

## Contexte

---

Le rôle de la direction de l'établissement dans la gestion de la cybersécurité est central. En effet il lui incombe de piloter les équipes et les moyens mis en oeuvre afin d'assurer la sécurité informatique de l'établissement qui dépend d'elle. A cette fin il lui faudra définir un ensemble de règles et de protocoles afin de construire et utiliser une chaîne décisionnelle efficace. C'est également elle qui validera les plans d'actions et de réponse sur incident de l'ensemble de ses équipes. En période de crise elle aura également le rôle crucial de communiquer en interne et en externe et de piloter la crise en priorisant, organisant et contrôlant les efforts de chacun afin de maintenir les activités et de revenir le plus vite à un état normal de fonctionnement.

## Objectifs

---

□ "Comprendre à quoi sert la SSI dans un établissement de santé (protection des données, réputation de l'établissement, continuité des soins)." □ "Communiquer efficacement avec le SSI" □ "Repérer les acteurs" □ "Mettre en place une chaîne décisionnelle efficace" □ "Connaître les prérogatives de chaque secteur d'activité" □ "Déployer un plan d'action prédéfini" □ "Mettre en place un plan de communication adapté en interne et en externe"

## Renseignements complémentaires

---

**Pour plus d'informations :**

Alicia GARDE (a.garde@anhf.fr) 04.20.61.01.46

## Programme

---

- Comprendre à quoi sert la SSI dans un établissement de santé et plus particulièrement dans son service
- Communiquer efficacement avec le SSI
- Maîtriser le vocabulaire et les lignes directrices de la cybersécurité.
- Les types de cyberattaques et leurs impacts.
- Repérer les acteurs, mettre en place une chaîne décisionnelle efficace
- Connaître les prérogatives de chaque secteur d'activité
- Définir les rôles et les responsabilités de chacun vis-à-vis du SI et de ses équipements
- Déployer un plan d'action prédéfini

- Mettre en place un plan de de communication adapté en interne et en externe

**Public**

**Bureaux des entrées, génie biomédical, services techniques et Direction**

**Tout agent de la FPH travaillant aux services de direction**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**1.05 AFR**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**CRISALYDE / DEMETER**

**Durée**

**7 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**