

# Module n°1 : Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public (Module 2)

## Objectifs

---

- Comprendre les éléments essentiels sur l'environnement hospitalier
- Comprendre les éléments essentiels relatifs à la gouvernance hospitalière
- Comprendre l'impact des GHT
- Identifier les fondements institutionnels de la hiérarchie afin d'établir des relations hiérarchiques constructives avec son N+1

## Programme

---

### JOUR 1 : Clarifier le contexte du secteur de la Santé

- Les lois de modernisation de la santé
- Les politiques nationales, régionales, locales
- Les dimensions stratégiques des enjeux **Appréhender les évolutions du financement du secteur**
- Le système de financement
- Les notions de base sur les financements
- Les outils de pilotage **Comprendre les grands principes d'organisation de l'activité**
- La question des coopérations
- Le GHT et les principes de coopération
- Les différentes formes de convention
- Les différents acteurs du territoire

### JOUR 2 : Connaître les évolutions de la gouvernance des structures sanitaires et médico-sociales

- La gouvernance interne de l'hôpital
- Du projet d'établissement au projet médical
- Les instances de gouvernance
- L'évolution des GHT
- Les instances représentatives des personnels **Se positionner en tant que manager dans l'institution**
- Les fondements institutionnels de la hiérarchie
- Hiérarchie versus autorité
- Les missions du manager
- Les attentes des équipes

- Les attentes des pairs

**Public**

**Cadres soignants et médicot techniques, cadres techniques et logistiques, cadres administratifs, personnels en charge d'une équipe**

**Managers**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**229**

**Nature**

**AFC**

**Organisé par**

**GRIEPS**

**Durée**

**14 heures**