

Module n°1 : Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public (Module 2)

Objectifs

- Comprendre les éléments essentiels sur l'environnement hospitalier
- Comprendre les éléments essentiels relatifs à la gouvernance hospitalière
- Comprendre l'impact des GHT
- Identifier les fondements institutionnels de la hiérarchie afin d'établir des relations hiérarchiques constructives avec son N+1

Programme

JOUR 1 : Clarifier le contexte du secteur de la Santé

- Les lois de modernisation de la santé
- Les politiques nationales, régionales, locales
- Les dimensions stratégiques des enjeux **Appréhender les évolutions du financement du secteur**
- Le système de financement
- Les notions de base sur les financements
- Les outils de pilotage **Comprendre les grands principes d'organisation de l'activité**
- La question des coopérations
- Le GHT et les principes de coopération
- Les différentes formes de convention
- Les différents acteurs du territoire

JOUR 2 : Connaitre les évolutions de la gouvernance des structures sanitaires et médico-sociales

- La gouvernance interne de l'hôpital
- Du projet d'établissement au projet médical
- Les instances de gouvernance
- L'évolution des GHT
- Les instances représentatives des personnels **Se positionner en tant que manager dans l'institution**
- Les fondements institutionnels de la hiérarchie
- Hiérarchie versus autorité
- Les missions du manager
- Les attentes des équipes

- Les attentes des pairs

Public

Cadres soignants et médicotechniques, cadres techniques et logistiques, cadres administratifs, personnels en charge d'une équipe

Managers

Exercice

2026

Code de formation

229

Nature

AFC

Organisé par

GRIEPS

Durée

14 heures