

# Module n°1 : Formation des agent(e)s des services de ressources humaines

## Contexte

---

Premier relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

## Objectifs

---

Comprendre les Enjeux et les Impacts du cadre légal de l'égalité professionnelle sur la gestion des RH.

Intégrer efficacement la politique Égalité dans le quotidien de l'établissement et du service RH. Initier et Accompagner le déploiement de la démarche Égalité Incarner l'Égalité dans les pratiques RH Se préparer à l'action

**Public**

**Tout personnel**

**Tous les agents des services de Ressources Humaines, ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement.**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**240**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**ITAQUE**

**Durée**

**7 heures**