

# Entretien professionnel annuel des professionnels médicaux (mise en œuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels)

## Contexte

---

Formation découpée en 3 séquences. La première permet de clarifier la notion de compétence et de présenter l'entretien annuel comme un outil permettant de poser les bases d'un management bienveillant et participatif. Il sera mis en évidence les liens entre projets de pôle/projets individuels et motivation. Lors de notre seconde séquence, le formateur présentera la méthode pour préparer et conduire les entretiens professionnels annuels en tenant compte des quatre différents aspects d'un entretien : La dimension objective, La dimension « cadre de référence », la dimension relationnelle et la dimension projet. Chacune de ces dimensions sera abordée lors de l'étape de préparation de l'entretien et au cours de la conduite de l'entretien. Le formateur développera en appui sur des fiches de poste, la méthode pour réaliser une analyse factuelle de l'année écoulée en collaboration avec le praticien. Enfin, nous aborderons la conduite d'un entretien professionnel annuel ; c'est lors de cette dernière phase que les participants s'entraîneront, étape par étape, à la conduite des entretiens : 4 dimensions : les faits, le cadre, la relation, le sens.

## Objectifs

---

- Maîtriser le cadre réglementaire de l'entretien annuel et en identifier les enjeux
- Connaître les différentes étapes de l'entretien
- Préparer et réaliser l'entretien

### Public

**Chefs de service, chefs de pôle, président de la commission médicale d'établissement et de la commission médicale du groupement, praticiens responsables de structures**

### Exercice

**2026**

### Code de formation

**258**

### Nature

**AFN**

### Organisé par

**FORMATION**

### Durée

**7 heures**

